

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) dapat diartikan sebagai ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja efektif dan efisien dalam mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini membahas Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya. Sampel ini berjumlah 32 orang. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan analisa jalur. Penelitian ini menggunakan Pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitikberatkan hipotesis dan analisis data yang menghasilkan kesimpulan.

Instrumen kuesioner digunakan sebagai pengumpulan data. Penelitian ini menggunakan teknik sampling ini menggunakan sampling jenuh. Alat uji yang digunakan untuk pengolahan data menggunakan software SPSS versi 18.0.

Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka perlu dilakukan dengan beberapa pengujian diantaranya uji validitas hasilnya semua valid, uji reabilitas hasilnya semua reliable, uji normalitas hasilnya berdistribusi normal, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinieritas yang hasilnya tidak ada multikolinieritas antar variabel bebas dalam regresi dan uji heterokedastisitas hasilnya tidak terjadi heterokedastisitas, dan diperoleh nilai koefisien regresi variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja uji t_{hitung} 16,306 signifikansi $0,000 < 0,05$, yang artinya variabel kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Untuk variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan kerja uji t_{hitung} 3,167 signifikansi $0,004 < 0,05$, yang artinya variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan juga variabel kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan uji t_{hitung} 4,831 signifikansi $0,000 < 0,05$, yang artinya variabel kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Pada tiap-tiap variabel, variabel independen adalah kompensasi, variabel intervening adalah kepuasan kerja, dan variabel dependen adalah kinerja karyawan. Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, secara parsial kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara parsial kepuasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisa jalurnya adalah sebagai berikut : $Z = 0,948 X + 0,3178 \epsilon_1$ dan $Y = 0,392 X + 0,598 Z + 0,2121 \epsilon_2$.

Keywords : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human Resource Management (MSDM) can be interpreted as a science and art who manage the relationship and role of efficient and effectiveness workforce in achieving a company goals. This study discusses about the Effect of Compensation Against Job Satisfaction And The Impact On Employee Performance by Marketing Section at PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya. This sample amounted to 32 people. This research was conducted by using path analysis method. This study uses a quantitative approach wich means, the research was emphasizes the hypothesis and analysis of data then bring about the conclusions. The questionnaire instrument used as data collection. This research uses this sampling technique with a saturated sampling. The test equipment that used for data processing, using SPSS software 18.0 version.

After testing of the proposed hypothesis, it's necessary to do some tests such as, all validity test results are valid, all reliability test results are reliable, normality test results are normally distributed, classical assumption test consisting of multicollinearity test result there is no multicolinierity between independent variables in regression, and heteroscedasticity test results do not occur heteroscedasticity and obtained the value of regression coefficient of variable compensation towards job satisfaction test t_{count} 16,306 significance $0,000 < 0,05$, which means compensation variable are effected on to job satisfaction. For compensation variable on employee work performance t_{count} 3,167 significance $0,004 < 0,05$, which means that the compensation variable effect on employee performance. And also a job satisfaction variable againts employee performance t_{count} 4,831 significance $0,000 < 0,05$, which means job satisfaction variable affect to employee performance.

In each variable, the independent variable is compensation, intervening variable is job satisfaction, and the dependent variable is employee performances. The results of this study describe that partially compensation has a significant effect on job satisfaction, partially compensation has a significant effect on employee performance, and partially satisfaction has a significant effect on employee performance. The result of the path analysis are : $Z = 0,948 X + 0,3178 \varepsilon_1$ dan $Y = 0,392 X + 0,598 Z + 0,2121 \varepsilon_2$.

Keywords : Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance