

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja pegawai SMP AI Falah Deltasari. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif yaitu peneliti yang menitik beratkan pada pengujian hipotesa dengan alat meneliti statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat di generalisasikan. Sampel pada penelitian ini adalah pegawai SMP AI Falah Deltasari dengan menggunakan teknik probabilitas secara *Simple Random Sampling*. Alat uji yang digunakan adalah analisis path (analisis jalur) dengan software SPSS versi 18. Hasil penelitian menunjukkan variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh yang tidak signifikan terhadap variabel kepuasan kerja, hal ini terlihat dari nilai signifikansi $0,120 > 0,05$. Variabel motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kepuasan kerja, hal ini terlihat dari nilai signifikansi $0,032 < 0,05$ dan variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh yang tidak signifikan terhadap variabel kinerja. Sedangkan variabel motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja, hal ini terlihat dari nilai signifikansi $0,010 < 0,05$. Hasil sobel test mendapatkan nilai z sebesar $-17,7813$, karena nilai z yang diperoleh sebesar $-17,7813 < 1,98$ dengan tingkat signifikansi 5% maka membuktikan bahwa kepuasan kerja tidak mampu memediasi hubungan pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja. Hasil sobel test mendapatkan nilai z sebesar $26,23535$, karena nilai z yang diperoleh sebesar $26,23535 > 1,98$ dengan tingkat signifikansi 5% maka membuktikan bahwa kepuasan kerja mampu memediasi hubungan pengaruh motivasi terhadap kinerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership and motivation on job satisfaction that has an impact on the performance junior high school of Al Falah Deltasari. This research was conducted with a quantitative approach that is researchers who focus on testing hypotheses with tools to examine statistics and produce conclusions that can be generalized. The sample in this study were employees junior high school of Al Falah Deltasari using a probability technique in Simple Random Sampling. The test tool used is path analysis (path analysis) with SPSS software version 18. The results showed that leadership variables had a non-significant effect on the variable job satisfaction, this can be seen from the significance value of $0.120 > 0.05$. Motivational variables have a significant effect on job satisfaction variables, this can be seen from the significance value of $0.032 < 0.05$ and the leadership variable has a non-significant effect on the performance variable. While the motivation variable has a significant effect on performance variables, this can be seen from the significance value of $0.010 < 0.05$. The sobel test results get a z value of -17.7813, because the z value obtained is $-17.7813 < 1.98$ with a significance level of 5%, proving that job satisfaction is not able to mediate the relationship of the influence of leadership on performance. The sobel test results get a z value of 26.23535, because the z value obtained is $26.23535 > 1.98$ with a significance level of 5%, proving that job satisfaction is able to mediate the relationship of the influence of motivation on performance.

Keywords: Leadership, Motivation, Job Satisfaction, Performance