

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh dari pimpinan proyek, pengawasan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap ketepatan waktu proyek PT. Putra Perkasa Cipta Abadi, Surabaya. Penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 50 responden yaitu karyawan PT. Putra Perkasa Cipta Abadi yang berada pada proyek Sidoarjo, Surabaya dan Gresik. Teknik analisis yang digunakan adalah analisa regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini adalah $Y = 9.085 + 0.154X_1 + 0.021X_2 + 0.076X_3 + 0.285X_4$, dimana 0,154 adalah nilai koefisien regresi variabel pimpinan, 0.021 nilai koefisien regresi variabel pengawasan, 0.076 nilai koefisien regresi untuk variabel lingkungan kerja. Ketiga variabel tersebut tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap ketepatan waktu proyek PT. Putra Perkasa Cipta, Surabaya. Variabel yang paling berpengaruh terhadap ketepatan waktu proyek pada PT. Putra Perkasa Cipta, Surabaya adalah kompensasi, dengan nilai koefisien regresi sebesar 0.285. Hal ini sesuai dengan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa variabel kompensasi mempunyai pengaruh paling besar dan merupakan variabel yang paling dominan terhadap ketepatan waktu proyek pada PT. Putra Perkasa Cipta Surabaya. Hal ini harus dipertahankan oleh perusahaan agar ketepatan waktu proyek pada PT. Putra Perkasa Cipta Abadi Surabaya dapat terselesaikan sesuai jadwal proyek yang telah direncanakan. Dan bila hal ini dipertahankan maka, penulis yakin akan berdampak pada nama baik perusahaan dalam mendapatkan tender proyek berikutnya.. Sedangkan variabel pimpinan, pengawasan, dan lingkungan kerja yang memiliki nilai positif tetapi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap ketepatan waktu proyek, PT. Putra Perkasa Cipta Surabaya agar perusahaan lebih memperhatikan permasalahan yang terjadi pada pimpinan, pengawasan, dan lingkungan kerja, misalnya dengan memberikan pimpinan pada proyek yang mampu berkomunikasi dengan baik dan pimpinan yang dapat dipercaya. Selain itu, perusahaan harus meningkatkan pengawasan tanpa membuat karyawan merasa tidak nyaman. Hal ini berpengaruh terhadap psikologi karyawan yang apabila ditekan dalam hal pengawasan berpengaruh pada ketepatan waktu proyek sebab pengawasan yang dilakukan terhadap karyawan di proyek berbeda penanganannya dengan pengawasan yang dilakukan di pabrik atau perkantoran. Dalam hal lingkungan kerja penulis berharap agar pimpinan proyek dapat mempersatukan karyawan tanpa membedakan-bedakan karyawan berdasarkan divisi atau jenis pekerjaan yang karyawan lakukan agar tidak terjadi kesenjangan sosial sehingga proses pekerjaan proyek dapat berjalan tepat waktu.

Kata Kunci : Pimpinan, Pengawasan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Ketepatan Waktu Proyek.

ABSTRACT

This study aimed to analyze the effect of project leadership, supervision, work environment and compensation to the timeliness of project PT. Putra Cipta Perkasa Abadi, Surabaya. The study was conducted by distributing questionnaires to 50 respondents, Cipta Perkasa Abadi PT. Putra employees who are on the project Sidoarjo, Surabaya and Gresik. The analysis technique used is multiple linear regression analysis. Results from this study is $Y = 9085 + 0.154X_1 + 0.021X_2 + 0.076X_3 + 0.285X_4$, where 0,154 is variable regression coefficient values of leadership, supervision 0.021 value regression coefficient, 0.076 regression coefficients for the variables work environment. Those variables showed no significant effect on the timeliness of project PT. Pekasa Putra Cipta, Surabaya. The variables that most influence on the timeliness of the project at PT. Pekasa Putra Cipta, Surabaya is compensated, with regression koeffisien value of 0.285. This is consistent with research showing that the variable compensation has the most impact and the most dominant variable in the timeliness project at PT. Pekasa Putra Cipta Surabaya. It must be maintained by the company in order to timely project on PT. Putra Cipta Perkasa Abadi Surabaya can be completed according to the schedule planned project. And if it is to be maintained then, the authors believe will have an impact on the good name of the company in getting the next project tender. Whereas, the management, control, and the work environment has a positive value but did not significantly affect the timeliness poyek, PT. Pekasa Putra Cipta Surabaya that companies pay more attention to problems that occur in the management, control, and working environment, for example by providing leadership on projects that are capable berrkomunikasi well and the leadership that can be trusted. In addition, the company must improve supervision without making employees feel uncomfortable. It affects the psychology of employees when pressed in terms of effect on the timeliness of surveillance project conducted because supervision of employees in handling different projects with supervision carried out at the factory or office. In terms of work environment the author hopes that the project leaders can unite employees regardless distinguishing employees based on division or type of work employees are doing in order to avoid social inequality that the process of implementation of projects running on time.

Keywords: Leadership, Supervision, Environmental Work, Compensation Project Timeliness.