

ABSTRAK

Dari hasil pengujian diatas, maka akan diuraikan pembahasan sebagai berikut
Pada hasil uji validitas diketahui bahwa semua item pertanyaan memiliki valid.
Sedangkan hasil uji reabilitas diketahui bahwa semua item pertanyaan reliable. Dari hasil regresi di peroleh dari nilai koefisien yang positif semua. Hal ini menunjukkan bahwa setiap kenaikan variable X akan di ikuti dengan kenaikan variable Y.

Pada hasil uji ansumsi klasik diperoleh bahwa persamaan regresif sudah memenuhi ansumsi klasik yaitu datanya normal, tidak terjadi multikolinieritas, tidak terjadi heteroskedastisitas dan tidak terjadi autokolerasi .

Pada kolerasi nilai koefisien korelasi (R) ternyata bahwa korelasinya positif. Hal ini berate bahwa ada hubungan yang kuat searah, dimana perubahan kenaikan yang terjadi pada faktor bebas yaitu kompensasi (X1) , disiplin (X2) dan fasilitas kerja (X3) diiringi dengan perubahan kenaikan dengan perubahan kenaikan faktor terikat yaitu Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Bni Syariah Cabang Surabaya.

Dari hasil penelitian diperoleh bahwa faktor kompensasi (X1) , merupakan faktor bebas yang mempengaruhi faktor terikat yaitu Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Bni Syariah Cabang Surabaya.

Pada pengujian dengan uji t maupun dengan uji F diketahui bahwa faktor bebas yaitu kompensasi (X1), disiplin (X2) dan fasilitas kerja (X3) baik secara parsial maupun secara bersama berpengaruh terhadap faktor terikat yaitu Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Bni Syariah Cabang Surabaya.

ABSTRACT

From the above test results, it will be described the following discussion on the validity test results note that all items have valid questions. While the results of reliability tests known that all items are reliable questions. From the regression results obtained from all positive coefficient values. This shows that every increase of variable X will be followed by the increase of variable Y.

In the classic assumption test results obtained that the regressive equation has met the classical assumption that the data is normal, no multicollinearity, no heteroscedastisitas and no autocorrelation occur.

In correlation coefficient correlation (R) it turns out that the correlation is positive. This suggests that there is a strong one-way relationship, where the increase in increment on the free factor of compensation (X1), discipline (X2) and work facility (X3) is accompanied by an increase in the increase with the increase in the dependent factor is The Effect of Work Discipline and Employee Wellbeing on Satisfaction And Employee Performance at PT. Bank Bni Syariah Surabaya Branch.

From the results of the study obtained that the compensation factor (X1), is a free factor that affects the factors that are the influence of Work Discipline and Employee Wellbeing To Satisfaction And Employee Performance at PT. Bank BNI Syariah Surabaya Branch.

In the test with t test and with F test known that free factor that is compensation (X1), discipline (X2) and work facility (X3) either partially or collectively influence to bound factor that is Influence of Work Discipline And Welfare of Employee to Satisfaction and Performance Employee At PT. Bank BNI Syariah Surabaya Branch.