

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT. Merak Jaya Beton (Head Office) Surabaya, dengan menggunakan kompensasi, kepemimpinan dan beban kerja sebagai variabel independen, dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Merak Jaya Beton (Head Office) Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Merak Jaya Beton (Head Office) Surabaya yang berjumlah 62 karyawan. Sampel responden dalam penelitian ini menggunakan metode probabilitas (*probability sampling*). Sedangkan metode pengambilan sampel penelitian ini menggunakan *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan menggunakan alat uji berupa *software* komputer program SPSS versi 23.

Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi linier berganda variabel kompensasi sebesar 0,335, variabel kepemimpinan sebesar 0,225 dan variabel beban kerja sebesar 0,544. Hasil uji t variabel kompensasi bernilai t hitung (2,751) > t tabel (1,671), variabel kepemimpinan bernilai t hitung (3,534) > t tabel (1,671) dan variabel beban kerja bernilai t hitung (4,348) > t tabel (1,671), yang artinya variabel kompensasi, kepemimpinan dan beban kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Merak Jaya Beton (Head Office) Surabaya. Dan nilai uji F sebesar F hitung (34,985) > F tabel (2,76) dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ yang artinya variabel kompensasi, kepemimpinan dan beban kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Merak Jaya Beton (Head Office) Surabaya.

Kata kunci: Kompensasi, Kepemimpinan, Beban Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Merak Jaya Beton (Head Office) Surabaya, using compensation, leadership and workload as an independent variable, and employee performance as a dependent variable. This study aims to analyze the effects of compensation, leadership and workload on employee performance PT. Merak Jaya Beton (Head Office) Surabaya. This research uses quantitative approach method. The sample of this research is employees of PT. Merak Jaya Beton (Head Office) Surabaya, totaling 62 employees. Respondent sample in this research use probability method (probability sampling). While the sampling method of this study using simple random sampling. Data analysis technique used is multiple linear regression analysis and using the test tool in the form of computer software program SPSS version 23.

After testing of the proposed hypothesis, then obtained the value of multiple linear regression coefficient of variable compensation of 0.335, leadership variable of 0,255 and workload variable of 0.544. The result of t test of compensation variable is t value (2,751) > t table (1,671), leadership variable is t count (3,534) > t table (1,671) and work load variable t value (4,348) > t table (1,671), which means the variable compensation, leadership and workload partially affect the performance of employees of PT. Merak Jaya Beton (Head Office) Surabaya. And F test value equal to F count (34,985) > F table (2,76) with significance level equal to 0,000 < 0,05 which means the variable compensation, leadership and workload simultaneously affect the performance of employees of PT. Merak Jaya Beton (Head Office) Surabaya.

Keywords: Compensation, Leadership, Workload, Employee Performance