

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa penting gaji dan bonus untuk peningkatan kinerja dan lebih termotivasi dalam kerja pada karyawan, yakni tentang pengaruh dari gaji dan bonus terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Yang menjadi latar belakang penulisan ini adalah karyawan yang semangat bekerja dan mempunyai loyalitas tinggi ke perusahaan kurang mendapat perhatian imbalan yang setimpal atas kerjanya. Hal ini bisa memicu menurunnya kinerja dan karyawan sudah tidak termotivasi untuk bekerja lebih baik lagi. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan jenis metode kuantitatif, penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Sumber data dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Swahdharma sarana informatika Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode path analysis, penentuan sampel dilakukan menggunakan teknik pengambilan sampel secara sensus atau sampel jenuh, yang terdiri dari 60 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Dan semua pengujian validitas dalam penelitian ini dilakukan dengan bantuan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) Hasil penelitian kali ini bahwa ada pengaruh positif secara langsung dari gaji dan bonus terhadap motivasi kerja. kemudian dibuktikan bahwa secara langsung ada pengaruh positif dari gaji dan bonus terhadap kinerja karyawan, dan ada pengaruh langsung dari motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Untuk hasil dari pengaruh tidak langsung, variabel gaji dan bonus dapat melalui variabel intervening yaitu motivasi kerja dalam mempengaruhi kinerja karyawan, tetapi nilai pengaruh tidak langsung lebih kecil dibandingkan pengaruh langsung antara gaji bonus, motivasi kerja dan kinerja karyawan, hasil ini menunjukkan bahwa gaji dan bonus tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata Kunci : Gaji, Bonus, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research purpose to know how important is the salary and bonus for improving performance and more motivated in work for employees, that is about the effect of salary and bonus to employee performance with work motivation as a variable intervening. The background of this research is employees who are passionate about work and have high loyalty to the company have attention of rewards that are worth they work. This research was conducted using a type of quantitative method, research that focuses on hypothesis testing with statistical method analysis tools and produces generalizable conclusions. Sources of data in this study are all employees at PT. Swahdharma Surabaya informatics facilities. Using the path analysis method. Determination of samples is done using census sampling techniques, consisting of 60 respondents. Data collection techniques using the questionnaire method. And all validity tests in this study were carried out with the help of the Statistical Product and Service Solution (SPSS) program The results of this study were that there was a direct positive effect on salaries and bonuses on work motivation. then it was proven that directly there is a positive influence of salary and bonus on employee performance, and there is a direct influence of work motivation on employee performance. To result from indirect effects, salary and bonus variables can be through intervening variable work motivation in influencing employee performance, but the value of indirect influence is smaller than the direct effect between bonuses, salary, work motivation and employee performance, these results indicate that salary and bonus no significant effect on employee performance through work motivation.

Keywords: Salary, Bonuses, Work Motivation, Employee Performance