

## ABSTRAK

Dewasa ini pelayanan terhadap pasien yang baik merupakan syarat mutlak agar rumah sakit tersebut ingin tetap bersaing dalam era globalisasi, hal ini dikarenakan masing – masing rumah sakit berlomba – lomba untuk meningkatkan kinerja pegawainya agar mampu memenuhi tuntutan masyarakat untuk menjadi rumah sakit yang paling disukai. Banyak sekali faktor – faktor yang mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai, antara lain gaya kepemimpinan dan motivasi kerja. Penelitian ini berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap KinerjaSidoarjo Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada RSUD Sidoarjo” dengan jumlah sampel sebanyak 77 responden. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai RSUD Sidoarjo melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan metode Analisis Jalur atau *Path Analysis*, kemudian diperoleh suatu persamaan Sub Struktur 1 yaitu  $Z = 0,899 X + 0,44 \epsilon_1$  dan koefisien determinasi sebesar 80,5 %. Sedangkan persamaan Sub Struktur 2 yaitu  $Y = 0,280 X + 0,641 Z + 0,438 \epsilon_2$  dan koefisien determinasi sebesar 80,8 %. Kesimpulan penelitian ini adalah 1).Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai RSUD Sidoarjo.2). Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai RSUD Sidoarjo. 3). Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai RSUD Sidoarjo. 4). Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai RSUD Sidoarjo melalui motivasi kerja sebagai intervening.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*Today good service to patients is an absolute requirement so that the hospital wants to remain competitive in the era of globalization, this is because each hospital competes to improve the performance of its employees in order to be able to meet the demands of the community to be the most preferred hospital. There are so many factors that influence the improvement of employee performance, including leadership style and work motivation. This study entitled "The Influence of Leadership Style on Sidoarjo Performance Through Work Motivation As Intervening Variables in Sidoarjo Hospital" with a total sample of 77 respondents. This study aims to analyze and examine the effect of leadership style on the performance of Sidoarjo Regional Public Hospital employees through work motivation as an intervening variable. This study uses Path Analysis method, then obtained a Sub-Structure 1 equation that is  $Z = 0.899 X + 0.44 \epsilon_1$  and the determination coefficient of 80.5%. While the Sub Structure 2 equation is  $Y = 0.280 X + 0.641 Z + 0.438 \epsilon_2$  and the coefficient of determination is 80.8%. The conclusion of this study is 1). The leadership style has a significant effect on the work motivation of Sidoarjo Hospital staff. 2). The leadership style has a significant effect on the performance of the Sidoarjo Public Hospital employees. 3). Work motivation has a significant effect on the performance of Sidoarjo Public Hospital employees. 4). Leadership style has a significant effect on the performance of Sidoarjo Regional Public Hospital employees through work motivation as intervening.*

**Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance**