

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Upah Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Unix Photo Studio Surabaya. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif dengan menggunakan alat analisis SPSS dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 30 karyawan. Berdasarkan hasil analisis yang diperoleh bahwa factor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah pengaruh motivasi signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($0,412 > 0,684$) dengan nilai sig. 0,000 ($p < 0,05$), maka H_a diterima. Sedangkan pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($1,031 > 0,312$) dengan nilai sig. 0,000 ($p < 0,05$), maka H_a diterima. Dan ada pengaruh signifikan upah terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($1,185 > 0,247$) dengan nilai sig. 0,000 ($p < 0,05$), maka H_a diterima. Pada CV. Unix Photo Studio Surabaya. Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwasanya motivasi, gaya kepemimpinan, dan upah melalui uji secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. UNIX Photo Studio Surabaya. Sementara itu hasil dari uji simultan didapatkan bahwa motivasi, gaya kepemimpinan, dan upah secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. UNIX Photo Studio Surabaya. Hasil penelitian ini memberikan implikasi bahwa motivasi, gaya kepemimpinan, dan upah adalah hal yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kinerja karyawan agar lebih baik lagi demi terwujudnya tujuan perusahaan

Kata Kunci : Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Upah, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the Effect of Motivation, Leadership Style, and Wages on Employee Performance on CV. Photo Studio Unix Surabaya. This research is a qualitative descriptive study using SPSS analysis tools and the samples used in this study were 30 employees. Based on the results of the analysis obtained that the factor that influences employee performance is the effect of significant motivation on employee performance this is evidenced by $t_{count} > t_{table}$ ($0.412 > 0.684$) with the value of sig. 0,000 ($p < 0.05$), then H_a is accepted. While significant influence of leadership style on employee performance this is evidenced by $t_{count} > t_{table}$ ($1.031 > 0.312$) with a sig value. 0,000 ($p < 0.05$), then H_a is accepted. And there is a significant effect of wages on employee performance this is evidenced by $t_{count} > t_{table}$ ($1.185 > 0.247$) with the value of sig. 0,000 ($p < 0.05$), then H_a is accepted. On CV. Unix Photo Studio. The results of this study concluded that motivation, leadership style, and wages through partial testing had a significant influence on employee performance in CV. UNIX Photo Studio Surabaya. While the results of the simultaneous test found that motivation, leadership style, and wages together have a significant effect on employee performance at CV. UNIX Photo Studio Surabaya. The results of this study imply that motivation, leadership style, and wages are things that need to be considered to improve employee performance to be better for the realization of corporate goals.

Keywords: Motivation, Leadership Style, Wages, Employee Performance