

ABSTRAK

Untuk dapat bertahan di era globalisasi ini, mengharuskan perusahaan meningkatkan kinerja karyawannya agar kinerja perusahaan tersebut kinerjanya juga meningkat. Banyak cara untuk meningkatkan kinerja karyawan, antara lain dengan meningkatkan motivasi kerja dan loyalitas. Penelitian ini berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Loyalitas Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Infion Di Pandaan" dengan sampel sebanyak 78 responden. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui loyalitas karyawan sebagai variabel intervening. Menggunakan metode Analisis Jalur diperoleh persamaan Sub Struktur 1 yaitu $Z = 0,903 X + 0,432 \epsilon_1$ dan Koefisien determinasi sebesar 0,813 atau 81,3 %. Sedangkan persamaan untuk Sub Struktur 2 yaitu $Y = 0,282 X + 0,643 Z + 0,43 \epsilon_2$ dan Koefisien determinasi sebesar 0,815 atau 81,5 % dimana motivasi kerja adalah X, loyalitas adalah Z dan kinerja adalah Y. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan pada PT. Infion di Pandaan. Loyalitas karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Infion di Pandaan. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Infion di Pandaan. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Infion di Pandaan melalui loyalitas karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Loyalitas, Kinerja

ABSTRACT

To be able to survive in this era of globalization, requires companies to improve the performance of their employees so that the company's performance also increases. Many ways to improve employee performance, among others, by increasing work motivation and loyalty. This study entitled "The Effect of Work Motivation on Employee Performance Through Employee Loyalty As an Intervening Variable in PT. Infion In Pandaan "with a sample of 78 respondents. This study aims to examine and analyze the effect of work motivation on employee performance through employee loyalty as an intervening variable. Using the Path Analysis method, the Sub-Structure 1 equation is $Z = 0.903 X + 0.432 \epsilon_1$ and the determination coefficient is 0.813 or 81.3%. Whereas the equation for Sub Structure 2 is $Y = 0.282 X + 0.643 Z + 0.43 \epsilon_2$ and the determination coefficient is 0.815 or 81.5% where work motivation is X, loyalty is Z and performance is Y. The conclusion in this study is work motivation significant effect on employee loyalty at PT. Infion in Pandaan. Employee loyalty has a significant effect on employee performance at PT. Infion in Pandaan. Work motivation has a significant effect on employee performance at PT. Infion in Pandaan. Work motivation has a significant effect on employee performance at PT. Infion in Pandaan through employee loyalty.

Keywords: Work Motivation, Loyalty, Performance