

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, budaya organisasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT PJB Unit Pembangkitan Paiton.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT PJB Unit Pembangkitan Paiton dengan jumlah 146 orang pada sampelnya. Sumber data adalah data primer dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dan data diolah dengan menggunakan program *Statistical Package for Social Science (SPSS) 16.0 for windows*.

Hasil penelitian ini adalah : (1) Variabel Kompensasi secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja; (2) Variabel Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja; (3) Variabel Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja; (4) Variabel Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja; (5) Variabel Kompensasi, Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja; (6) Variabel Budaya Organisasi memiliki nilai koefisien yang paling dominan dibandingkan dengan variabel lainnya pada penelitian ini. Nilai R^2 sebesar 0.197 atau 19,7%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Kinerja bisa dijelaskan oleh variasi dari variabel Kompensasi, Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja sebesar 19,7%, sedangkan sisanya sebesar 80,3% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diperhitungkan di dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Budaya Organisasi, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, organizational culture, motivation, and job satisfaction on the performance of employees of PT PJB Paiton Generation Unit.

This type of research is descriptive quantitative. The population and sample in this study were employees of PT PJB Paiton Generation Unit with the number of 146 people in the sample. Data source is primary data with data technique using questionnaire. Data analysis in this study using multiple linear regression analysis and data processed by using Social Statistics Package (SPSS) 16.0 for windows.

The results of this study are: (1) Compensation Variables partially not in accordance with Performance; (2) Organizational Cultural Variables are partially significant to Performance; (3) Motivation variable partially to performance; (4) Job Satisfaction Variables partially not in accordance with Performance; (5) Compensation, Organizational Culture, Motivation, and Job Satisfaction Variabels are simultaneously Significant to Performance; (6) Cultural Variables Organization has the most dominant value compared with other variables in this study. The value of R^2 is 0.197 or 19.7%. This shows the variables that can be determined by the variables of the Compensation, Organizational Culture, Motivation, and Job Satisfaction variables by 19.7%, while the remaining 80.3% is owned by other variables that are not taken into account in this study.

Keywords: Compensation, Organizational Culture, Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance