

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.

Produktivitas kerja yang dikaitkan oleh kedisiplinan, kepemimpinan, lingkungan kerja dan jaminan sosial menjadi perhatian bagi para peneliti dalam bidang manajemen sumber daya manusia. Dalam pengolahan produksi kemasan dan administrasi juga diperlukan suatu sumber daya manusia yang handal supaya dapat melakukan suatu perencanaan, pelaksanaan dan melakukan pertanggungjawaban. Adanya perubahan tersebut merupakan salah satu syarat yang mungkin harus dipatuhi secara internal pengelolaan produksi kemasan dan pemberdayaan manajemen harus bisa dioptimalkan diperusahaan manufaktur. Dengan tidak adanya dukungan suatu kualitas sumber daya manusia yang terlibat didalamnya peranan seorang pemimpin kepada bawahannya bisa mempengaruhi kesuksesan dalam pencapaian suatu tujuan.

Dengan adanya kekurangan kemampuan dalam penggalian faktor-faktor produksi dan sumber daya manusia didalamnya akan berdampak terhadap perkembangan suatu perusahaan manufaktur. Bagian kemasan atau pengemasan suatu produk di bidang produksi juga merupakan salah satu bagian dalam perusahaan manufaktur, jika hasil keluaran dari produksi tidak bagus di khawatirkan juga akan berdampak terhadap perkembangan perusahaan manufaktur tersebut. Untuk mengantisipasi pelaksanaan baik proses perencanaan, pelaksanaan dan pertanggungjawaban pada bagian kemasan produksi khususnya, diperlukan adanya suatu evaluasi diberbagai aktivitas maupun sumber daya manusia yang terlibat didalamnya, baik pemimpin organisasi beserta staff didalam organisasi tersebut. Menurut Gary Dessler (2016:123)

“Penggayaan pekerjaan yaitu mendesain ulang pekerjaan dengan cara yang dapat meningkatkan kesempatan bagi para pekerja untuk mengalami perasaan tanggung jawab, pencapaian, pertumbuhan dan pengakuan”, maksudnya untuk meningkatkan produktivitas dapat dilakukan dengan melalui mendesain ulang pekerjaan. Seorang karyawan yang diberdayakan akan melakukan pekerjaan mereka dengan baik karena mereka ingin melakukannya, mutu dan produktivitasnya akan meningkat. Dalam adanya kekurangan pada efektifnya produktivitas kerja suatu pimpinan dan karyawan sangat berhubungan dengan adanya kepemimpinan dan kedisiplinan yang harus dibenahi, jaminan sosial yang lebih proposional, serta lingkungan kerja yang belum sepenuhnya mendukung berakibat terhadap efektifitas produktivitas kerja karyawan.

La Tulipe Cosmétique yaitu brand kosmetik asli buatan Indonesia yang merupakan produk hasil dari PT. REMBAKA. Salah satu produk yang dihasilkan oleh bagian kemasan decorative yaitu suatu produk yang digunakan untuk mendecorasi wajah atau untuk menghias atau tata rias wajah seperti bedak *TFC*, bedak *3FC*, bedak *white effec two way cake*, *eye shadow*, *blush on*, dan *pallet* dengan nama *Latulipe* dan *LT Pro* dalam bentuk komersil dan reffilnya. Untuk menunjang produktivitas kerja karyawan *La Tulipe Cosmétique* sebagai perusahaan manufaktur supaya dapat meningkatkan mangsa pasarnya peranan sumber daya manusia juga memegang peranan yang sangat penting. Dan menurut Irham Fahmi (2016:1) mengatakan “Manajemen sumber daya manusia adalah rangkaian aktivitas organisasi yang diarahkan untuk menarik, mengembangkan, dan mempertahankan tenaga kerja yang efektif”. Tujuan manajemen sumber daya manusia adalah mampu memberikan produktivitas kerja yang bersifat maksimal kepada pihak manajemen perusahaan yang tentunya lebih

jauh mampu membawa pengaruh terhadap nilai perusahaan dalam jangka pendek maupun dalam jangka panjang.

Oleh karena itu dengan adanya karyawan yang profesional diharapkan perusahaan dapat melakukan aktivitasnya secara maksimal. Menurut Suwatno dan Donni Juni Priansa (2011:170) mengatakan “Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur yang sangat menentukan keberhasilan suatu organisasi mencapai tujuan, orang merupakan unsur yang sangat penting dalam organisasi”.

Karyawan merupakan sumber daya manusia dalam proses produksi yang sangat penting, diharapkan karyawan tersebut dapat bekerja secara produktif dan profesional yang di dukung oleh rasa aman dalam melakukan pekerjaannya. Oleh karena itu diperlukan adanya ketentuan yang berkaitan dengan karyawan yang merupakan faktor penentu tercapainya tujuan perusahaan. Kedisiplinan kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja, dan jaminan sosial merupakan salah satu faktor yang berpengaruh untuk meningkatnya produktivitas karyawan itu sendiri. Dan karyawan yang bisa memahami nilai-nilai dalam suatu organisasi dapat menjadikan karyawan yang memiliki kepribadian dalam organisasi yang diwujudkan pada penerapan sehari-hari mereka dalam melakukan pekerjaannya sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang baik. Oleh sebab itu penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang “Pengaruh Kedisiplinan, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian kemasan decorative PT. REMBAKA Di Sidoarjo”.

1.2 Rumusan Masalah.

Berdasarkan uraian latar belakang yang dijelaskan diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah kedisiplinan, kepemimpinan, lingkungan kerja dan jaminan sosial berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian kemasan decorative PT. Rembaka Di Sidoarjo ?
2. Apakah kedisiplinan, kepemimpinan, lingkungan kerja dan jaminan sosial berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian kemasan decorative PT. Rembaka Di Sidoarjo ?
3. Apakah jaminan sosial paling berpengaruh secara dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian kemasan decorative PT. Rembaka Di Sidoarjo ?

1.3 Tujuan Penelitian.

Tujuan yang dapat dicapai dari dilakukannya penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis kedisiplinan, kepemimpinan, lingkungan kerja dan jaminan sosial berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian kemasan decorative PT. Rembaka Di Sidoarjo.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis kedisiplinan, kepemimpinan, lingkungan kerja dan jaminan sosial berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian kemasan decorative PT. Rembaka Di Sidoarjo.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis kedisiplinan, kepemimpinan, lingkungan kerja dan jaminan sosial variabel manakah yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian kemasan decorative PT. Rembaka Di Sidoarjo.

1.4 Manfaat Penelitian.

Adapun manfaat yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan dari hasil penelitian ini dapat dipergunakan oleh pihak pemangku kepentingan didalam perusahaan sebagai bahan pertimbangan dan masukan dalam pengambilan suatu keputusan terutama yang berhubungan dengan kedisiplinan, kepemimpinan, lingkungan kerja dan jaminan sosial yang akan ditentukan selanjutnya demi meningkatnya produktivitas kerja karyawan.
2. Sebagai tambahan ilmu pengetahuan untuk peneliti dalam memahami dan menganalisa masalah terkait serta dapat memberikan solusi alternatif dalam pemecahan masalah tersebut.
3. Dapat memberikan sebuah referensi dan tolak ukur untuk penelitian selanjutnya yang lebih mendalam terutama dalam hal kedisiplinan, kepemimpinan, lingkungan kerja, dan jaminan sosial.