

ABSTRAK

Adanya penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dan menganalisa variabel kedisiplinan, kepemimpinan, lingkungan kerja, dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian kemasan decorative PT. REMBAKA serta untuk mengetahui dan menganalisa besarnya pengaruh diantara variabel kedisiplinan, kepemimpinan, lingkungan kerja, dan jaminan sosial yang memiliki pengaruh yang paling dominan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan bagian kemasan PT. REMBAKA.

Didalam penelitian ini peneliti menggunakan penelitian kuantitatif. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *Non-probability sampling* dengan teknik sampling jenuh. Teknik ini digunakan karena jumlah populasi yang relatif kecil dimana sampel yang diambil dari 30 orang responden merupakan jumlah keseluruhan populasi.

Hasil dari analisa penelitian ini menjelaskan bahwa F_{hitung} (20.986) dengan batas signifikansi 0,00, yang menyatakan bahwa secara simultan variabel kedisiplinan, kepemimpinan, lingkungan kerja, dan jaminan sosial mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian kemasan PT.REMBAKA. Secara parsial semua variabel independen berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, yang ditunjukkan oleh kedisiplinan t_{hitung} 2.079 > t_{tabel} 2.060 dengan tingkat signifikan 0,048 < 0,05, kepemimpinan t_{hitung} 2.060 > t_{tabel} 2.060 dengan tingkat signifikan 0,050 < 0,05, lingkungan kerja t_{hitung} 2.668 > t_{tabel} 2.060 dengan tingkat signifikan 0,013 < 0,05, jaminan sosial t_{hitung} 3.111 > t_{tabel} 2.060 dengan tingkat signifikan 0,005 < 0,05. Dan variabel jaminan sosial berpengaruh paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai standart koefisien beta 0,462. Hasil perhitungan regresi dapat diketahui nilai R sebesar 0,878, ini menunjukkan bahwa terjadi hubungan yang sangat kuat antara kedisiplinan, kepemimpinan, lingkungan kerja dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian kemasan decorative PT.REMBAKA. Dan koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,771. Hal ini berarti 77,1% variasi variabel produktivitas kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kedisiplinan, kepemimpinan, lingkungan kerja dan jaminan sosial, sedangkan sisanya 22,9% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kedisiplinan, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Jaminan sosial, produktifitas Kerja Karyawan