

## ABSTRAK

Sumber Daya Manusia secara khusus di perusahaan sangat memperhatikan profesionalisme sumber daya pegawai dalam pelaksanaan urusan perusahaan, pembangunan dan pelayanan. Fokus manajemen sumber daya manusia dalam proses penyesuaian ini tidak lain adalah meningkatkan kinerja karyawan melalui komitmen kerja dengan melihat pengaruh suatu kepemimpinan dan kompensasi. Penelitian ini dimaksudkan agar (1) Mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap komitmen kerja (2) mengetahui pengaruh kompensasi terhadap komitmen kerja karyawan (3) pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (4) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan (5) pengaruh komitmen kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin yang mana telah dihitung yaitu 33 responden. Teknik pengambilan sample menggunakan *purposive sampling*. Analisis data pada penelitian ini menggunakan path analysis. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan maka diperoleh Hasil dalam penelitian ini berdasarkan tabel hasil uji t (parsial) dapat diketahui bahwa perhitungan SPSS diperoleh t hitung sebesar 3,709 dengan nilai probabilitas (nilai sig) 0,001. Nilai probabilitas tersebut lebih kecil dari alpha (5%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Kepemimpinan berpengaruh terhadap Komitmen Kerja. Hasil dalam penelitian ini berdasarkan tabel hasil uji t (parsial) dapat diketahui bahwa perhitungan SPSS diperoleh t hitung sebesar 2,379 dengan nilai probabilitas (nilai sig) 0,024. Nilai probabilitas tersebut lebih kecil dari alpha (5%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh terhadap Komitmen Kerja. Hasil dalam penelitian ini berdasarkan tabel hasil uji t (parsial) dapat diketahui bahwa perhitungan SPSS diperoleh t hitung sebesar 2,906 dengan nilai probabilitas (nilai sig) 0,007. Nilai probabilitas tersebut lebih kecil dari alpha (5%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hasil dalam penelitian ini berdasarkan tabel hasil uji t (parsial) dapat diketahui bahwa perhitungan SPSS diperoleh t hitung sebesar 2,223 dengan nilai probabilitas (nilai sig) 0,034. Nilai probabilitas tersebut lebih kecil dari alpha (5%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hasil dalam penelitian ini berdasarkan tabel hasil uji t (parsial) dapat diketahui bahwa perhitungan SPSS diperoleh t hitung sebesar 2,358 dengan nilai probabilitas (nilai sig) 0,025. Nilai probabilitas tersebut lebih kecil dari alpha (5%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Komitmen Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Komitmen Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

Special Human Resources in the company are very concerned about the professionalism of employee resources in the implementation of corporate affairs, development and service. The focus of human resource management in the process of improvement is nothing but improving the company's performance through collaborative commitment by looking at improving leadership competencies. This study seeks that (1) Knowing the influence of leadership on work commitment (2) Knowing the effect of comparison on work commitment (3) Increasing motivation on employee performance (5) Improving performance on employee performance (5) This research is quantitative research. The sample in this study uses the Slovin formula which has been calculated, namely 33 respondents. The sampling technique uses purposive sampling. Data analysis in this study uses path analysis. After testing the hypothesis proposed, the results in this study are obtained based on the table of results of the t test (partial) can be obtained from the calculation of SPSS obtained t count of 3.709 with probability values (sig value) 0.001. Probability values are smaller than alpha (5%). Thus it can be concluded that the Leadership variable affects the Work Commitment. The results in this study based on the table of test results t (partial) can be obtained from the calculation of SPSS obtained t count equal to 2,379 with a probability value (sig value) 0.024. Probability values are smaller than alpha (5%). Thus it can be concluded that the Compensation variable agrees to Work Commitments. The results in this study based on the table of results of the t test (partial) can be obtained from the calculation of SPSS obtained t count of 2.906 with a probability value (sig value) 0.007. Probability values are smaller than alpha (5%). Thus it can be concluded that the variable leadership affects employee performance. The results in this study based on the table of test results t (partial) can be obtained from the calculation of SPSS obtained t count of 2.222 with a probability value (sig value) 0.034. Probability values are smaller than alpha (5%). Thus it can be concluded that the variable compensation for employee performance. The results in this study based on the table of test results t (partial) can be obtained from the calculation of SPSS obtained t count of 2.358 with a probability value (sig value) 0.025. Probability values are smaller than alpha (5%). Thus it can be concluded that the variable Work Commitment to Employee Performance.

Keywords: Leadership, Compensation, Work Commitment, Employee Performance