

Naumi Nitra Sari
Nim : 152 10 334

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Kinerja Karyawan BPR Serambi Dana Surabaya. Tehnik pengambilan sampel ditentukan dengan purposive sampling dengan membagikan kuesioner pada karyawan BPR Serambi Dana Surabaya yang memiliki masa kerja diatas 2 tahun pada bagian pekerjaan seperti marketing. Berdasarkan hasil perhitungan analisis jalur maka nilai koefisien jalur Motivasi terhadap terhadap Kinerja Karyawan secara langsung = 0,416. Nilai koefisien Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara langsung = 0,312. Nilai Koefisien jalur Produktifitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan = 0,724. Nilai pengaruh tidak langsung diperoleh dari nilai koefisien jalur. pzx_1 dikalikan dengan nilai koefisien jalur pyz menjadi $(0,605) \times (0,724) = 0,438$. Nilai pengaruh tidak langsung diperoleh dari nilai koefisien jalur pzx_2 dikalikan dengan nilai koefisien jalur pyz menjadi $(0,447) \times (0,724) = 0,324$. Berdasarkan analisis linier berganda diperoleh koefisien determinan R Square pertama sebesar 0,022 pada variabel terikat Produktifitas Karyawan dengan standar error sebesar 1,753. persentase pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktifitas Karyawan sebesar 2,2%, sedang sisanya 97,8% dipengaruhi oleh variabel lain. koefisien determinan R Square kedua sebesar 0,078 untuk variabel terikat kinerja karyawan dengan standar error sebesar 2,135. persentase pengaruh Motivasi, Pengalaman Kerja dan Produktifitas Karyawan terhadap kinerja karyawan sebesar 7,8% sedang 92,2% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Dari penelitian ini dapat di hasilkan pengaruh langsung lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung.

Kata kunci : Motivasi, Pengalaman Kerja, Produktivitas Karyawan, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

This study aims to find out and analyze the Effect of Motivation and Work Experience on Employee Productivity on the Performance of BPR Employees in Surabaya Foyer Fund. The sampling technique was determined by purposive sampling by distributing questionnaires to BPR employees at Serambi Dana Surabaya who had a service period of more than 2 years in the work section such as marketing. Based on the results of the calculation of path analysis, the path coefficient value of Motivation towards Employee Performance directly = 0.416. Value of Work Experience coefficient on Employee Performance directly = 0.312. Value of Employee Productivity Path coefficient on Employee Performance = 0.724. ρ_{zx1} multiplied by the path coefficient ρ_{yz} to $(0.605) \times (0.724) = 0.438$. The value of the indirect effect obtained from the value of the path coefficient ρ_{zx2} multiplied by the path coefficient value ρ_{yz} becomes $(0.447) \times (0.724) = 0.324$. Based on multiple linear analysis obtained the first R Square determinant coefficient of 0.022 in the dependent variable Employee Productivity with a standard error of 1.753. the percentage of the influence of Motivation and Work Experience on Employee Productivity is 2.2%, while the remaining 97.8% is influenced by other variables. the second R Square determinant coefficient is 0.078 for employee performance dependent variables with a standard error of 2.135. the percentage of the influence of Motivation, Work Experience and Employee Productivity on employee performance is 7.8% while the remaining 92.2% is influenced by other variables. From this research, it can produce a greater direct effect than indirect influence.

Keywords: Motivation, Work Experience, Employee Productivity, Employee Performance