

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif yang menggunakan metode mengumpulkan data dan menyatakan variabel-variabel yang menggambarkan persepsi para karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Astra International Tbk. Auto 2000 Cabang Hr.Muhammad Surabaya. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner atau angket. Populasi yang menjadi objek penelitian adalah karyawan bagian produksi PT. Kurnia Nata Kencana Sidoarjo yaitu sebanyak 120 orang dengan jumlah sampel sebanyak 55 orang karyawan yang diketahui berdasarkan metode *Slovin* dengan taraf error atau kesalahan 10%. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik cluster sampling. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi linier untuk hipotesis 1, 2, 3, 4 dan 5 melalui program SPSS 16.0 for windows. Berdasarkan hasil penelitian dengan taraf signifikansi 0,05 atau 5% diperoleh kesimpulan: (1) Secara Parsial Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t_{hitung} (2.249) dengan nilai signifikansi 0,029; (2) Secara Parsial Motivasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t_{hitung} (2.864) dengan nilai signifikansi 0,006 ; (3) Secara Parsial Lingkungan kerja berpengaruh negative terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $-t_{hitung}$ (-2.635) dengan nilai signifikansi 0,011; (4) Secara Parsial Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} (2.066) dengan nilai signifikansi 0,044.; (5) Secara Simultan terdapat pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi, terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai f_{hitung} (11.713) dengan taraf signifikansi 0.000 ($\alpha < 0,05$).

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRAK

This research is quantitative descriptive research that uses methods of collecting data and declare variables that describe the perceptions of employees. This study aims to determine whether or not the influence of leadership, motivation, work environment and organizational culture on employee performance at PT. Astra Irnational Tbk. Auto 2000 Branch Hr.Muhammad Surabaya. Methods of data collection in this study is a questionnaire or a questionnaire. The population of the research object is the production employees of PT. Kurnia Nata Kencana Sidoarjo as many as 120 people with a total sample of 55 employees who are known by the method Slovin with a level of error or an error of 10%. The sampling technique used was cluster sampling technique. Hypothesis testing is done by linear regression analysis for hypothesis 1, 2, 3, 4 and 5 by SPSS 16.0 for Windows. Based on the research results with a significance level of 0.05 or 5% was obtained conclusions: (1) Partial Leadership positive effect on employee performance with tcount (2249) with significant value 0.029; (2) Partial motivation positive effect on employee performance with tcount (2864) with significant value 0.006; (3) Partial work environment negative effect on employee performance with value -thitung (-2635) with significant value 0.011; (4) Partial organizational culture positive effect on employee performance with tcount (2066) with significant value 0,044 .; (5) there are significant Simultaneous Leadership, Motivation, Work Environment, and Culture Organization, the Employee Performance with a value of F (11 713) with a significance level of 0.000 (sig \hat{a} <0.05).

Keywords: Leadership, Motivation, Work Environment, Cultural Organization, Employee Performance.