

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank CIMB Niaga Di Surabaya. Yang menjadi sampel pada penelitian ini yakni karyawan yang ada di PT. Bank CIMB Niaga Di Surabaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yakni metode kuantitatif deskriptif dengan melakukan uji analisis validitas dan reliabilitas, Uji Asumsi Klasik serta Uji Hipotesis secara Simultan dan Partial. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah uji Hipotesis secara Simultan dan Partial dengan menggunakan program SPSS versi 20 *for windows*. Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Motivasi secara parsial pula berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan Lingkungan Kerja secara Partial berpengaruh secara partial terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya variabel yang berpengaruh paling dan juga signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu lingkungan kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the Influence of Leadership Style, Motivation and Work Environment on Employee Performance of PT. CIMB Niaga Bank in Surabaya. The sample in this study is the employees at PT. CIMB Niaga Bank in Surabaya. The method used in this study is descriptive quantitative method by testing the validity and reliability analysis, Classical Assumption Test and Simultaneous and Simultaneous Hypothesis Tests. This research was conducted with quantitative methods. The data collection technique used is a questionnaire. The data analysis technique used in this study is a Simultaneous and Partial Hypothesis test using the SPSS version 20 program for Windows. Leadership Style, Motivation and Work Environment simultaneously influence employee performance. Leadership style partially has a significant effect on employee performance. Partial motivation also has a significant effect on employee performance. And the Partial Work Environment partially influences employee performance. Furthermore, the variables that have the most and also significant influence on employee performance are the work environment.

Keywords : Leadership Style, Motivation, Environment and Employee Performance.