

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Langgeng Makmur Industri, Tbk. Divisi Aluminium Press Sidoarjo”. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. Objek penelitian dilakukan pada karyawan PT. Langgeng Makmur Industri, Tbk. di Sidoarjo Divisi Aluminium Press. Populasi dan sampel sejumlah 66 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis data menggunakan analisis jalur (*path*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh secara langsung terhadap disiplin kerja dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,477, lingkungan kerja berpengaruh secara langsung terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,578, Kompensasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,335, lingkungan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,453, sementara disiplin kerja secara langsung berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi secara tidak langsung berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening karena nilai t_{hitung} 0,475 lebih kecil dibanding nilai t_{tabel} 0.679. Lingkungan kerja secara tidak langsung berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening karena nilai t_{hitung} 0,478 lebih kecil dibanding nilai t_{tabel} 0.679.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This research entitled "The Effect of Working Compensation and Environment on Performance With Work Discipline As Variable Intervening At Employees of PT. Langgeng Makmur Industri, Tbk. Division of Aluminum Press Sidoarjo ". This study aims to examine the effect of compensation and work environment on employee performance with work discipline as intervening variable. The object of research conducted on employees of PT. Langgeng Makmur Industri, Tbk. in Sidoarjo Aluminum Press Division. Population and sample of 66 people. Data collection techniques used questionnaires and data analysis techniques using path analysis. The results showed that compensation directly affect the discipline of work with regression coefficient 0.477, work environment directly affects employee discipline with regression coefficient 0.578, Compensation directly affect employee performance with regression coefficient 0.335, work environment directly affects employee performance with regression coefficient 0.453, while work discipline directly has an affect but not significant employee performance. Compensation indirect has an affect but not significant on performance through work discipline as an intervening variable because t_{count} 0.475 is smaller than the t_{table} 0.679. Work environment indirect has an affect but not significant on performance through work discipline as intervening variable because t_{count} 0,478 is smaller than t_{table} 0.679.

Keywords : Compensation, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance