

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepemimpinan dan dampaknya pada kinerja karyawan pada PT. Gunung Mas Berkah Surabaya. Data yang digunakan adalah data primer yaitu dengan menyebarkan kuesioner yang berisi daftar pertanyaan yang ada hubungannya dengan penelitian kepada karyawan PT. Gunung Mas Berkah Surabaya yang ditempatkan di PT. Megasurya Mas yang berjumlah 119 orang. Teknik yang digunakan dengan analisis jalur.

Dari pengujian dapat diketahui bahwa ada pengaruh secara langsung dan signifikan variabel lingkungan kerja terhadap variabel kepemimpinan dengan nilai koefisien jalur adalah sebesar sebesar 0,297 dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,002 < 0,05$). Ada pengaruh secara langsung dan signifikan variabel kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai koefisien jalur adalah sebesar 0,295 dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,027 < 0,05$). Dan ada pengaruh secara langsung dan signifikan variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai koefisien jalur adalah sebesar 0,235 dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,014 < 0,05$).

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the work environment on leadership and its impact on employee performance at PT. Gunung Mas Berkah Surabaya. The data used is primary data, namely by distributing questionnaires that list questions that have to do with research to employees of PT. Gunung Mas Berkah Surabaya placed at PT. Megasurya Mas totaling 119 people. The technique used with path analysis.

From the test it can be seen that there is a direct and significant influence on the work environment variable on the leadership variable with the path coefficient value of 0.297 and a significance value smaller than 0.05 ($0.002 < 0.05$). There is a direct and significant influence on leadership variables on employee performance variables with a path coefficient value of 0.295 and a significance value less than 0.05 ($0.027 < 0.05$). And there is a direct and significant influence on work environment variables on employee performance variables with a path coefficient value of 0.235 and a significance value less than 0.05 ($0.014 < 0.05$).

Keywords: Work Environment, Leadership, Employee Performance