

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu poin penting yang wajib diperhatikan oleh perusahaan dalam menghadapi persaingan di era ini, artinya perusahaan harus mampu meningkatkan kinerja karyawannya agar mampu bersaing dengan para kompetitornya. Sumber daya manusia merupakan satu – satunya sumber daya yang dimiliki oleh perusahaan yang mampu mengelola sumber daya lainnya untuk menjadi lebih bermanfaat bagi perusahaan. Penelitian ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Akbarindo Jaya Sentosa melalui Motivasi kerja sebagai variabel Intervening” dengan sampel sebanyak 50 responden menggunakan total sampel. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Dengan menggunakan metode Analisis jalur / *Path Analysis* diperoleh persamaan Sub Struktur 1 yaitu $Z = 0,887 X + 0,467 \epsilon_1$ dan koefisien determinasi sebesar 78,2 %. Sedangkan untuk persamaan Sub Struktur 2 adalah $Y = 0,429 X + 0,564 Z + 0,266 \epsilon_2$ dan koefisien determinasi sebesar 92,9 %. Diperoleh kesimpulan sebagai berikut 1) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Akbarindo Jaya Sentosa. 2) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Akbarindo Jaya Sentosa. 3) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Akbarindo Jaya Sentosa. 4) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Akbarindo Jaya Sentosa melalui motivasi kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Performance of employee is one of an important point that must be considered by the company in facing competition in this era, meaning that the company must be able to improve the performance of employees to be able to compete with the competitors. Human resources is the only resources owned by companies that are able to manage other resources to be more useful for the company. This study entitled "Influence of Work Environment on Employee's Performance at Akbarindo Jaya Sentosa, PT through the Work Motivation as Intervening Variable" with the sample of 50 respondents use the total sample. The purpose of this study was to test and analyze the influence of work environment on the performance of employees through the work motivation. By using methods Path Analysis obtained the equation Sub Structure 1 namely $Z = 0,887 X + 0,467 \epsilon_1$ and determination coefficient of 78,2 %. As for the equation Sub Structure 2 is $Y = 0,429 X + 0,564 Z + 0,266 \epsilon_2$ and determination coefficient of 92,9 %. Retrieved following conclusion 1) working environment significant effect on employee's motivation at Akbarindo Jaya Sentosa, PT. 2) working environment significant effect on the performance of employees at Akbarindo Jaya Sentosa, PT. 3) work motivation significant effect on the employee's performance at Akbarindo Jaya Sentosa, PT. 4) working environment affect on the employee's performance at Akbarindo Jaya Sentosa, PT through the work motivation.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Employee Performance