

## ABSTRAK

Era globalisasi membuat semua perusahaan melakukan perbaikan diri, hal ini untuk meningkatkan kinerja perusahaan agar mampu bertahan dalam persaingan global. Peningkatan kinerja perusahaan diawali dari peningkatan kinerja karyawan, berbagai faktor yang mampu meningkatkan kinerja karyawan antara lain komitmen organisasi dan motivasi kerja. Penelitian ini berjudul "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Matahari Departement Store, Tbk Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening" dengan sampel sebanyak 65 responden yang diperoleh dengan menggunakan metode *total sampling*. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Penelitian ini menggunakan metode *Path Analysis / Analisis Jalur* diperoleh persamaan Sub Struktur 1 yaitu  $Z = 0,9 X + 0,438 \epsilon_1$  dan koefisien determinasi sebesar 80,8 %, sedangkan persamaan Sub Struktur 2 yaitu  $Y = 0,434 X + 0,487 Z + 0,446 \epsilon_2$  dan koefisien determinasi sebesar 80,1 %. Hasil dari penelitian ini adalah 1). Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja Karyawan PT. Matahari Departement Store, Tbk. 2). Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan PT. Matahari Departement Store, Tbk. 3). Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan PT. Matahari Departement Store, Tbk. 4). Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan PT. Matahari Departement Store, Tbk melalui budaya organisasi.

***Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Motivasi, Kinerja***

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT.MATAHARI DEPARTMENT STORE Tbk DI CITO SURABAYA MELALUI  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**BAGOES WIDODO**

**NIM : 15210624**

**JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI MAHARDHIKA SURABAYA  
GRAHA MARDHIKA JL. WISATA MENANGGAL 42 A  
DUKUH MENANGGAL – GAYUNGAN – SURABAYA – JAWA TIMUR - 60234  
Ambonboombeach96@gmail.com**

**ABSTRACT**

*The era of globalization makes all companies do self-improvement, this is to improve the performance of the company in order to be able to survive in global competition. Improving company performance begins with improving employee performance, various factors that can improve employee performance include organizational commitment and work motivation. This research entitled "The Influence of Organizational Commitment to Employee Performance of PT. Matahari Departement Store, Tbk Through Work Motivation As Intervening Variables "with a sample of 65 respondents obtained using the total sampling method. The purpose of this study was to examine and analyze the effect of organizational commitment on employee performance through work motivation. This study uses the Path Analysis / Path Analysis method, the Sub Structure 1 equation is  $Z = 0.9 X + 0.438 \epsilon_1$  and the determination coefficient is 80.8%, while the Sub Structure 2 equation is  $Y = 0.434 X + 0.487 Z + 0.446 \epsilon_2$  and determination coefficient of 80.1%. The results of this study are 1). Organizational commitment has a significant effect on work motivation of PT. Matahari Departement Store, Tbk. 2). Work motivation has a significant effect on the performance of PT. Matahari Departement Store, Tbk. 3). Organizational commitment has a significant effect on the performance of PT. Matahari Departement Store, Tbk. 4). Organizational commitment has a significant effect on the performance of PT. Matahari Departement Store, Tbk through organizational culture.*

**Keywords: Organizational Commitment, Motivation, Performance**