

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh tingkat pendidikan terhadap kemampuan karyawan (2) pengaruh pengalaman kerja terhadap kemampuan karyawan (3) pengaruh tingkat pendidikan terhadap produktivitas (4) pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas (5) pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas melalui kemampuan karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan mengolah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuisisioner yang diberikan kepada karyawan PT Technotrade Indonesia. Pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling* jenuh, sebanyak 35 responden. Alat analisis pada penelitian ini menggunakan IBM SPSS versi 25. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi, uji asumsi klasik (uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas) dan analisis jalur. Berdasarkan analisis penelitian tersebut, maka dapat disimpulkan (1) tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kemampuan karyawan (2) pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kemampuan karyawan (3) tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas (4) pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas (5) tingkat pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas melalui kemampuan karyawan.

Keywords: Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Kemampuan Karyawan, Produktivitas

ABSTRACT

This study aims to determine (1) the effect of education level on employee ability (2) the effect of work experience on employee ability (3) the effect of education level on productivity (4) the effect of work experience on productivity (5) the influence of education level and work experience on productivity through employee capabilities. This study uses a quantitative method by processing primary data obtained from the distribution of questionnaires given to employees of PT Technotrade Indonesia. Sampling using saturated sampling technique, as many as 35 respondents. The analysis tool in this study uses IBM SPSS version 25. The analytical method used is regression analysis, classic assumption test (multicollinearity test, heteroscedasticity test, normality test) and path analysis. Based on the analysis of the research, it can be concluded (1) the level of education has a positive and significant effect on the ability of employees (2) work experience has a positive and significant effect on the ability of employees (3) the level of education has a positive and significant effect on productivity (4) work experience has a positive effect and significant to productivity (5) the level of education and work experience influences productivity through the ability of employees.

Keywords: *Education Level, Work Experience, Employee Ability, Productivity*