

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana: a) perilaku pemimpin berpengaruh terhadap kinerja karyawan; b) komitmen karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan; c) perilaku pemimpin dan komitmen karyawan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Alam Jaya Surabaya. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, data diperoleh dengan setting alamiah. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara, dan studi dokumentasi.

Pendekatan fenomenologi digunakan untuk mendeskripsikan pemahaman yang mendalam perihal perilaku pemimpin dan komitmen karyawan di PT. Alam Jaya Surabaya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara umum bahwa perilaku pemimpin dan komitmen karyawan memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan dengan nilai R^2 sebesar 0,604 atau 60,4% sedangkan sisanya sebesar 39,6% dapat dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian.

Kata Kunci: perilaku pemimpin, komitmen karyawan, kinerja karyawan.