

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sumber daya manusia merupakan aset penting dalam sebuah perusahaan. Agar kegiatan manajemen dalam sebuah perusahaan dapat berjalan dengan baik sebagaimana mestinya, maka perusahaan harus memiliki karyawan yang kompeten, bertanggung jawab dan mempunyai motivasi yang tinggi dalam berkerja untuk mencapai tujuan perusahaan.

Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya bukan hanya sekedar mengandalkan mesin yang moderen, sarana dan prasarana yang lengkap, akan tetapi sumber daya manusialah yang memegang peranan penting dalam kesuksesan perusahaan dalam mencapai tujunnya. Setiap perusahaan pasti menginginkan peningkatan kinerja karyawan yang lebih baik lagi. Salah satu cara untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan pemberian kompensasi yang layak, pemberian motivasi kerja, dan pelatihan.

Kinerja yang baik dari karyawan akan memudahkan perusahaan dalam mecapai tujuannya. Kinerja merupakan hasil kerja yang mampu di capai karyawan dalam pekerjaannya (Hendy Tannady, 2017:153). Baik buruknya hasil kinerja karyawan dapat di ukur dari standar kerja yang di tetapkan oleh perusahaan. Jika hasil kerja karyawan sesuai dengan standar kinerja yang di tetapkan perusahaan, maka kinerja karyawan tersebut dapat dinyatakan baik. Standar kinerja adalah hasil dari suatu pekerjaan untuk dapat diselesaikan yang sesuai target atau tujuan yang sudah ditetapkan perusahaan (Wilson Bangun , 2012:231). Kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh pemberian kompensasi dan motivasi kerja karyawan.

Pemberian kompensasi merupakan salah satu cara yang efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan dan mempertahankan karyawan yang potensial. Selain itu karyawan juga mengharapkan adanya timbal balik berupa penghargaan atas kontribusi yang telah diberikan kepada perusahaan. Penghargaan yang diharapkan karyawan salah satunya adalah pemberian kompensasi finansial, baik kompensasi finansial langsung atau tidak langsung. Kompensasi finansial adalah semua pendapatan yang berbentuk uang baik secara langsung maupun tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang telah diberikan kepada perusahaan (Wilson Bangun, 2012:255). Jika kompensasi yang diberikan perusahaan tidak sebanding dengan apa yang telah dilakukan dan dihasilkan karyawan untuk perusahaan, maka akan terjadi penurunan motivasi, prestasi dan kinerja karyawan.

Motivasi kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Motivasi kerja juga sangat penting untuk mewujudkan sikap dan tindakan karyawan agar dapat mencapai tujuan dan kepuasan diri mereka. Motivasi juga merupakan salah satu strategi perusahaan untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan yang secara langsung akan membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Setiap perusahaan pasti menginginkan adanya peningkatan kinerja para karyawannya. Begitu pula perusahaan PT. Putra Mandiri Intipack, oleh karena itu peneliti ingin membantu perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawannya. Berdasarkan pengamatan dan wawancara terhadap manajer produksi PT. Putra Mandiri Intipack, terdapat permasalahan tentang pencapaian hasil kerja karyawan yang dirasa belum sesuai dengan standar kerja yang telah ditentukan perusahaan. Peneliti beranggapan bahwa hal itu terjadi karena karyawan merasa kompensasi finansial yang diberikan perusahaan belum sebanding dengan usaha yang dilakukan karyawan dalam bekerja. Hal ini sesuai dengan pendapat Hasibuan S.P

(2014) yang menyatakan apabila kompensasi yang diberikan sesuai dengan usaha yang di lakukan, maka kinerja karyawan akan semakin baik, sebaliknya jika kompensasi yang diberikan perusahaan tidak sesuai dengan usaha yang di lakukan, maka kinerja karyawan akan menurun.

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut penulis ingin melakukan penelitian tentang kinerja karyawan dengan harapan hasil dari penelitian ini dapat menjadi bahan evaluasi bagi perusahaan untuk menentukan kebijakan-kebijakan kompensasi finansial dalam upaya untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Untuk itu penulis ingin melakukan penelitian yang berjudul “ **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Studi kasus pada PT. Putra Mandiri Intipack, Sidoarjo )** ”.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah disampaikan di atas, maka rumusan masalah yang dapat disampaikan dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Putra Mandiri Intipack?
2. Apakah kompensasi finansial berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan PT. Putra Mandiri Intipack?
3. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Putra Mandiri Intipack?
4. Apakah kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Putra Mandiri Intipack melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan PT. Putra Mandiri Intipack.
2. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap motivasi kerja karyawan PT. Putra Mandiri Intipack.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Putra Mandiri Intipack.
4. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan PT. Putra Mandiri Intipack melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

##### **1.4.1 Aspek Akademis**

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi dan refresi bagi mahasiswa dan para akademis untuk digunakan sebagaimana mestinya.

##### **1.4.2 Aspek Pengembangan Ilmu Pengetahuan**

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan refrensi bagi pembaca untuk digunakan sebagaimana mestinya. Dan dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan pembaca tentang pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam sebuah organisasi atau perusahaan, dan khususnya tentang peningkatan kinerja karyawan dalam sebuah organisasi atau perusahaan.

##### **1.4.3 Aspek Praktis**

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan PT.Putra Mandiri Intipack untuk dapat meningkatkan kinerja karyawannya agar lebih baik lagi.