

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan asset yang sangat penting bagi perusahaan. Setiap perusahaan pasti selalu menginginkan peningkatan kinerja para karyawannya, banyak cara yang dapat dilakukan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan salah satunya adalah pemberian kompensasi yang layak dan motivasi kerja karyawan. Tujuan penulisan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan, kompensasi finansial terhadap motivasi kerja, motivasi kerja terhadap kinerja, dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan di PT. Putra Mandiri Intipack, Sidoarjo. Sampel pada penelitian ini berjumlah 156 karyawan, pengumpulan data melalui kuesioner dan dalam mengelola data menggunakan analisis jalur dan uji sobel dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci : Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Human resource is a very important asset for the company. Every company must always want to improve the performance of its employees, there are many ways a company can do to improve employee performance, one of which is the provision of appropriate financial compensation and employee motivation. The purpose of writing this research is to find out and analyze the effect of financial compensation on employee performance, financial compensation on work motivation, work motivation on employee performance, and financial compensation to employee performance through work motivation as an intervening variable. This research was conducted at PT. Putra Mandiri Intipack, Sidoarjo. The samples in this study amounted to 156 employees. Data collection through questionnaires and in processing data using path analysis and Sobel test with the results of the study showed financial compensation has a negative and significant effect on employee performance, financial compensation has a positive and significant effect on work motivation, work motivation has a positive and significant effect on employee performance, and financial compensation has a positive and significant effect on employee performance through work motivation as an intervening variable.

Keywords : Financial Compensation, Work Motivation, and Employee Performance.