

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Essentra Berbek Sidoarjo, serta untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja serta dampaknya pada kepuasan kerja karyawan pada PT Essentra Berbek Sidoarjo. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif, dengan pengujian hipotesis dan kuesioner sebagai teknik pengumpulan data yang diukur dengan skala *likert* dan uji valid dan reliabel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 187 karyawan PT Essentra Berbek Sidoarjo dipilih dengan metode *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur atau sering dikenal dengan *path analysis* dengan menggunakan program SPSS versi 22 *for windows*. Hasil penelitian ini berdasarkan uji validitas dan realibilitas bahwa data sudah valid dan reliabel. berdasarkan uji hipotesis diperoleh hasil bahwa : 1) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) motivasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. 3) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 4) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. 5) kinerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. 6) motivasi melalui kinerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Essentra Berbek Sidoarjo. Dan 7) lingkungan kerja melalui kinerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Essentra Berbek Sidoarjo.

Keywords : motivasi, lingkungan kerja, kinerja, kepuasan kerja.

ABSTRACT

The purpose of this research is to know the influence of motivation and work environment against the job satisfaction of employees at PT Essentra Berbek Sidoarjo, as well as to know the influence of motivation and the work environment on performance as well as its impact on job satisfaction of employees at PT Essentra Berbek Sidoarjo. This research includes the type of quantitative research, with hypothesis testing and data collection techniques as questionnaires that measured by likert scale and test valid and reliability. The sample used in this study is as much as 187 employees of PT Essentra Berbek Sidoarjo purposive sampling method chosen. Analysis tool used is the path analysis or often known with the path using the SPSS program analysis version 22 for windows. The results of this research are based on test validity and reliability that the data is already valid and reliability. Based on the results obtained that the hypothesis test : 1) motivation have significant influence to employee performance. 2) motivation have significant influence to employee job satisfaction 3) work environment have significant influence to employee performance. 4) work environment have significant influence to employee job satisfaction. 5) performance have significant influence to job satisfaction. 6) motivation through performance have significant influence to employee job satisfaction of PT Essentra Berbek Sidoarjo. And 7) work environment through performance have significant influence to employee job satisfaction of PT Essentra Berbek Sidoarjo.

***Keywords* : Motivation, Work Environment, Performance, Job Satisfaction.**