

ABSTRAK

Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif yang dilakukan pada perusahaan maskapai penerbangan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan PT. Lion Mentari Airlines di Surabaya, baik secara parsial maupun secara simultan. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner atau angket. Populasi yang menjadi objek penelitian adalah karyawan PT. Lion Mentari Airlines di Surabaya yaitu sebanyak 75 orang dengan jumlah sampel sebanyak 43 orang karyawan yang diketahui berdasarkan metode *Slovin* dengan taraf error atau kesalahan 10%. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik random sampling. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi linier untuk hipotesis 1, 2, 3 dan 4 melalui program SPSS 16.0 for windows. Berdasarkan hasil penelitian dengan taraf signifikansi 0,05 atau 5% diperoleh kesimpulan: (1) Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Prestasi Kerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} (2.065) \geq t_{tabel} (2.023)$; (2) Kompensasi berpengaruh positif terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan nilai $t_{hitung} (2.668) \leq t_{tabel} (2.023)$; (3) Tingkat Pendidikan berpengaruh positif terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan nilai $t_{hitung} (4.002) \geq -t_{tabel} (2.023)$; (4) Secara Simultan terdapat pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Jaminan Sosial terhadap Kinerja dengan nilai $f_{hitung} (9.868) \geq$ dari $f_{tabel} (2.85)$.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Tingkat Pendidikan, Prestasi Kerja.

ABSTRACT

This research include as descriptive research with quantitative approach and conducted in airlines company, this research to know about wether or not the influence of leadership, compensation and level of education to work performance of the employee in Lion Mentari Airlines in Surabaya Company, either partially or simultaneously. Method of collecting data in this research is quisioner. The population of this research are 75 employees of Lion Mentari Airlines in Surabaya Company with 43 peoples as a samplings based on slovin method with 10% tryel and error. Technique was taking of sampling was random sampling. Hypothesys test doing by linier regretion for hypothesys 1, 2, 3 and 4 from 16.0 SPSS program for windows, based on research with level signficance 0,05 or 5%, so the conclusion are : (1) Leadership has positive effect on work performance with score $t_{score} (2.065) \geq t_{table} (2.023)$; (2) Compensation has positive effect on work performance with score $t_{score} (2.065) \geq t_{table} (2.023)$; (3) level of education has positive effect on work performance with score $t_{score} (4.002) \geq t_{table} (2.023)$; (4) Simultaneously Leadership, Compensation and level of education influence significantly on Performance with score $f_{score} (9.868) \geq f_{table} (2.85)$

Key Word: Leadership, Compensation, Level of Education, Work Performance.