

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kesetaraan gender, keterampilan kerja, karakteristik pekerjaan, dan pelatihan kerja pada produktivitas kerja karyawan pada divisi *airport security* PT. Angkasa Pura I Juanda di Surabaya.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif asosiatif. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan divisi *airport security* PT. Angkasa Pura I Juanda di Surabaya sejumlah 600 orang. Sampel penelitian dihitung dengan menggunakan rumus Slovin sehingga menghasilkan jumlah sampel sejumlah 100 orang. Data yang digunakan adalah data primer, teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data penelitian ini adalah regresi linier berganda, dan data diolah dengan menggunakan SPSS 16.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kesetaraan gender dan pelatihan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, sementara itu keterampilan kerja dan karakteristik pekerjaan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Secara simultan kesetaraan gender, keterampilan kerja, karakteristik pekerjaan, dan pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada divisi *airport security* PT. Angkasa Pura I Juanda di Surabaya dengan nilai koefisien determinasi sebesar 33,4%.

Kata Kunci: Kesetaraan Gender, Keterampilan Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Pelatihan Kerja, Produktivitas Kerja