

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah beban kerja, fasilitas kerja dan kesejahteraan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Seruni Indah Sidoarjo. Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan di PT. Seruni Indah Sidoarjo yang berjumlah 40 orang yang terdiri dari 5 bagian yaitu departemen ekspor dan impor, departemen akunting, PPIC, ekspedisi dan departemen personalia, yang diambil sampelnya sebanyak 37 responden menggunakan teknik *Simple Random Sampling* dengan rumus slovin dan batas kesalahan maksimal yang di tolerir dalam pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan $e = 5\%$ (0,05). Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, serta uji hipotesis yang meliputi uji t dan uji F. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS 21.

$$Y = 1,488 + 0,280X_1 + 0,384X_2 + 0,292X_3$$

Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai koefisien regresi atas variabel beban kerja sebesar 0,280 variabel fasilitas kerja sebesar 0,384 dan variabel kesejahteraan sebesar 0,292. Hasil perhitungan statistik menunjukkan nilai **Fhitung 8,806 > Ftabel 2,892** dan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,000 yang berarti bahwa variabel bebas yaitu beban kerja, fasilitas kerja dan kesejahteraan secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Hasil uji t untuk variabel beban kerja menunjukkan **thitung 2,232 ≥ ttabel 2,0345** yang berarti beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, untuk variabel fasilitas kerja menunjukkan **thitung 2,644 ≥ ttabel 2,0345** yang berarti variabel fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sementara untuk variabel kesejahteraan menunjukkan **thitung 2,143 ≥ ttabel 2,0345** yang berarti variabel kesejahteraan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini variabel fasilitas kerja berpengaruh lebih dominan terhadap kinerja karyawan di PT. Seruni Indah Sidoarjo. Dan Nilai R^2 sebesar 0,445 menunjukkan besarnya pengaruh variabel beban kerja, fasilitas kerja, dan kesejahteraan terhadap kinerja karyawan di PT. Seruni Indah sebesar 45%. Sedangkan sisanya 55% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: beban kerja, fasilitas kerja, kesejahteraan, kinerja karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine whether workload, work facility, and welfare influential employee performance at PT. Seruni Indah Sidoarjo. The population in this study were total 40 people from 5 department consist of export and impoert department, account department, PPIC, expedition, and HRD department, which was taken as many as 37 respondents using Simple Random Sample with slovin formula and maximum margin of error in tolerance in the samples to 5 percent (0,05) was used in this study. The analysis used includes validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression test, coefficient of determination test, and hypothesis test which includes t test and F test. The test tool used is multiple linear regression analysis with the help of SPSS 21 programe.

$$Y = 1,488 + 0,280X_1 + 0,384X_2 + 0,292X_3$$

The results showed that the regression coefficient for the workload variable was 0.280 work facility variables of 0.384 and welfare variables of 0.0292. The results of statistical calculations show that the value of Fcount is 8.806 > Ftable 2.892 and the significance level is smaller than 0.05, which is 0,000, which means that the independent variable, workload, work facility and welfare simultaneously have a significant effect on the dependent variable, employee performance. The results of the t test for workload variables show tcount 2,232 > ttable 2,0345 which means that workload has a significant effect on employee performance, for work facility variable shows tcount 2,644 > ttable 2,0345 which means that work facility variables significantly influence to employee performance, while welfare variables shows tcount 2,143 > ttable 2,0345 which means the welfare variable has a significant effect on employee performance. In this study, facility variables have a more dominant effect on employee performance at PT. Seruni Indah Sidoarjo. And R² grades 0,445 showed of workload variable, work facility, and welfare effect on employee performance 45%. Whereas 55% can be explained by other variable.

Keywords: workload, work facility, welfare, employee performance.