

B A B I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Percepatan pembangunan terjadi disegala bidang, di bidang perekonomian perkembangan perekonomian melaju dengan cepat ditunjang pembangunan infrastruktur, sehingga rantai distribusi bisa bergerak cepat. Apabila perkembangan pembangunan ekonomi tidak diimbangi dengan pergerakan perusahaan mengikuti percepatan pembangunan, maka competitor akan cepat masuk menggantikan perusahaan yang terlambat mengantisipasi hal itu. Perusahaan tentu tidak bisa berdiri sendiri dalam mengantisipasi hal ini semua elemen dalam perusahaan tentu harus bergerak cepat dan dinamis mengikuti arah pengembangan pembangunan ekonomi. .Dalam studi kelayakan Bisnis terdapat beberapa aspek kelayakan yang harus dipenuhi diawali dengan kelayakan legalitas usaha, kelayakan pemasaran, sampai pada kelayakan Amdal, yaitu kelayakan Analisis Dampak Lingkungan, karena hal ini tentu akan mempengaruhi dampak dibangunnya perusahaan terhadap kehidupan bermasyarakat. Evaluasi kelayakan Analisis Dampak Lingkungan berpengaruh terhadap izin dari Pemerintah tentang kelangsungan pembangunan perusahaan tersebut. Oleh karena itu banyak perusahaan berdiri dengan tujuan untuk membantu pemerintah dalam menganalisis Dampak Lingkungan yang diakibatkan oleh pembangunan pembangunan yang sedang dilaksanakan, baik oleh pemerintah itu sendiri ataupun oleh lembaga swasta. Perusahaan yang berbentuk PT yaitu PT Geo Enviro Abadi Consultan and Engineering Surabaya, salah satu Perusahaan yang bergerak pada jasa konsultan Lingkungan Hidup. Banyak tantangan yang dihadapi perusahaan ini, selain pesaing yaitu perusahaan sejenis, perusahaan ini dituntut untuk dapat menyelesaikan

pekerjaannya tepat waktu dan tepat kalkulasi hasil analisis karena berkaitan dengan kelanjutan pembangunan.

Tuntutan ketepatan analisis dan ketepatan waktu tentu menuntut karyawan harus mempunyai kinerja yang baik, Kinerja menurut Prawirosentono, dalam Lijan Poltak Sinambela, 2016 mengatakan bahwa Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing masing individu dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, serta tidak melanggar hukum sesuai dengan moral dan etika.

Kinerja karyawan tentu sangat dipengaruhi beberapa variabel, variabel mana dapat meningkatkan kinerja karyawan akan mempunyai kinerja baik apabila salah satu variabel dapat mempengaruhinya, antara lain apabila karyawan selalu diberikan motivasi, Motivasi sangatlah penting, tanpa motivasi karyawan cenderung tujuan perusahaan tidak tercapai secara optimal. Peningkatan motivasi karyawan dapat dilihat dari: 1. Meningkatnya gairah kerja dan semangat kerja karyawan, 2. Meningkatnya produktivitas karyawan, 3. Terciptanya suasana kerja dan hubungan kerja yang baik, 4. Menigkatnya daya kreatifitas dan partisipasi karyawan, sesuai dengan (Mulyadi: 2015, 91) bahwa mottivasi adalah suatu keahlian dalam mengarahkan karyawan dan perusahaan agar mau bekerja sama secara berhasil, sehingga keinginan karyawan dan tujuan perusahaan sekaligus tercapai.

Motivasi akan efektif dipengaruhi beberapa variabel antara lain Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi. Bagaimana Pemimpin dapat memberikan motivasi yang baik, sehingga Karyawan dapat bekerja dengan semangat yang tentu akan berakibat pada Kinerja Karyawan. Gaya Kepemimpinan menurut Rivai (2014 : 42) menyatakan bahwa gaya Kepemimpinan adalah sekumpulan cara yang digunakan Pimpinan untuk mempengaruhi bawahan agar sasaran

organisasi tercapai atau dapat pula dikatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah pola perilaku dan strategi yang disukai dan sering diterapkan oleh seorang Pemimpin selain Gaya Kepemimpinan, Kompensasi juga dapat memotivasi karyawan dalam melaksanakan tugas dan pekerjaannya dengan baik dan tepat, sehingga tujuan organisasi secara efektif dapat tercapai. Hasibuan (2013:117) berpendapat bahwa kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang, baik secara langsung maupun tidak langsung yang diterima Karyawan sebagai imbalan yang diberikan kepada perusahaan. Variabel variabel tersebut saling mempengaruhi variabel lainnya. Apakah Gaya kepemimpinan maupun Kompensasi akan memotivasi Karyawan dalam mempengaruhi Kinerja karyawan Dari Latar Belakang yang telah penulis uraikan, maka penulis memberi judul karya ilmiah yang berbentuk skripsi ini adalah sebagai berikut “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN PT GEO-ENVIRO ABADI COUNSULTAN AND ENGINEERING DI SURABAYA”.

1.2. Rumusan Masalah

Dari Latar Belakang yang telah diuraikan diatas, maka Rumusan Masalah dalam Penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Geo Enviro Abadi counsultan dan engineering di Surabaya?
2. Apakah Kompensasi berpengaruh terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Geo Enviro Abadi counsultan dan engineering di Surabaya?
3. Apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Geo Enviro Abadi counsultan and engineering di Surabaya?

4. Apakah Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Geo Enviro Abadi Surabaya
5. Apakah Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Geo Enviro Abadi di Surabaya?
6. Apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, melalui Motivasi Karyawan PT Geo Enviro Abadi Surabaya?
7. Apakah Kompensasi berpengaruh pada Kinerja Karyawan melalui Motivasi karyawan PT Geo Enviro Abadi di Surabaya?

1.3 Tujuan Penelitian

Dari latar belakang masalah dan rumusan masalah yang telah diuraikan, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi kerja Karyawan PT Geo Enviro Abadi di Surabaya
2. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap motivasi kerja Karyawan PT Geo Enviro di Surabaya
3. Untuk mengetahui pengaruh gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan PT Geo Enviro Abadi di Surabaya
4. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Geo Enviro Abadi di Surabaya.
5. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Geo Enviro Abadi di Surabaya.
6. Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan PT Geo Enviro Abadi di Surabaya.
7. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja karyawan melalui Motivasi PT Geo Enviro Abadi di Surabaya.

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat Penelitian ini terbagi kedalam tiga aspek mamfaat sebagai berikut:

1. Bagi Akademik

Sebagai bahan referensi perpustakaan di STIE Mahardhika Surabaya, dalam melakukan penelitian selanjutnya dengan pengembangan variabel yang berbeda, terutama untuk penelitian di bidang yang sama, sebagai media dalam menambah wawasan..

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan sebagai salah satu bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan. Baik rekrutmen tenaga kerja, maupun dalam peningkatan Kinerja pegawai perusahaan PT Geo Enviro Abadi Consultan and Engineering Surabaya.

3. Bagi Peneliti.

Penelitian ini sebagai syarat mutlak dalam penyelesaian pendidikan pada strata S1, guna memperoleh gelar Sarjana Strata ! S1, penelitian ini juga diharapkan mampu mengembangkan pengetahuan peneliti untuk pengembangan ilmu selanjutnya..