

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Loyaitas Karyawan terhadap kinerja. Tipe penelitian ini adalah kuantitatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 responden yang diambil dengan metode *random sampling* adalah teknik adalah teknik untuk mendapatkan sampel yang langsung dilakukan pada unit sampling. Dengan demikian setiap unit sampling sebagai unsur populasi yang terpencil memperoleh peluang yang sama untuk menjadi sampel atau untuk mewakili populasi. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner, wawancara dan observasi. Hasil analisis mendapatkan bahwa kelima faktor Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Loyaitas Karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa empat variabel independen yang diteliti terbukti secara signifikan mempengaruhi variabel dependen Kinerja. Kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa variabel Motivasi, Lingkungan Kerja, Gaya kepemimpinan Budaya Organisasi, terhadap Prestasi Kerja

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Loyaitas Karyawan, kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is an influence between Leadership Style, Compensation, Organizational Culture, and Employee Performance on performance. This type of research is quantitative. The number of samples in this study amounted to 40 respondents taken by the method of random sampling is a technique is a technique to get samples that are directly carried out on the sampling unit. Thus each sampling unit as an element of a remote population has the same opportunity to be sampled or to represent the population. Data collection using questionnaires, interviews and observations. The results of the analysis found that the five factors of Leadership Style, Compensation, Organizational Culture, and Employee Performance had a positive and significant effect on performance. Hypothesis testing using the t test shows that the four independent variables studied were proven to significantly influence the dependent variable Performance. Then through the F test it can be seen that the variables Motivation, Work Environment, Leadership Style Organizational Culture, Work Performance.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Organizational Culture, Employee Loan, Performance