

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan (X1), motivasi (X2), lingkungan kerja (X3), dan kedisiplinan (X4) terhadap kinerja karyawan PT Wahana Lentera Raya Gresik secara parsial, simultan maupun dominan. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah para karyawan PT Wahana Lentera Raya Gresik. Sampel penelitian diambil sebanyak 64 responden dengan teknik probability sampling dengan pengambilan secara acak (*simple random sampling*). Data diambil melalui kuisioner. Analisis data penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Dari perhitungan regresi berganda dengan bantuan SPSS diperoleh hasil yang menunjukkan bahwa kepemimpinan (X1), motivasi (X2), lingkungan kerja (X3), dan kedisiplinan (X4) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Variabel kepemimpinan (X1) tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Variabel lingkungan kerja (X3) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Variabel kedisiplinan (X4) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Dan variabel yang paling dominan terhadap kinerja karyawan adalah lingkungan kerja (X3).

Kata kunci : kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, kedisiplinan, kinerja karyawan