

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan agar organisasi mengetahui apa saja faktor-faktor yang mempengaruhi yang dapat meningkatkan kinerja karyawannya. Kinerja karyawan dalam suatu organisasi dipengaruhi oleh banyak faktor diantaranya adalah gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja dan disiplin kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Alam Diaraya Sidoarjo.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif multivariat yaitu, penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisirkan.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 60 orang responden yang merupakan karyawan PT. Alam Dianraya printing and packaging Sidoarjo. Metode pengolahan data dengan program SPSS Versi 16 dengan menggunakan analisis regresi linear berganda, setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan sebesar -0.149, 0.065 untuk variabel budaya organisasi, 0.117 untuk variabel motivasi kerja, 0.106 untuk variabel disiplin kerja. Dan nilai uji F sebesar $F_{hitung} < F_{tabel}$ ($0.828 < 2.53$) dengan tingkat signifikansi sebesar $0,513 > 0,05$, yang artinya variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi dan disiplin kerja secara simultan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji T gaya kepemimpinan bernilai $t_{hitung} = (-0.782) < t_{tabel}$ (2,044), hasil uji T budaya organisasi = t_{hitung} (0.504) $< t_{tabel}$ (2,004), hasil uji t motivasi = nilai t_{hitung} (0.587) $< t_{tabel}$ (2,044), dan uji t disiplin kerja = t_{hitung} (0.711) $< t_{tabel}$ (2,044), yang artinya variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi dan disiplin kerja di atas tidak mempengaruhi kinerja karyawan secara parsial, Dari keterangan di atas maka dapat diambil suatu kesimpulan bahwa variabel Disiplin kerja merupakan variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan karena memiliki nilai t-hitung terbesar yaitu 0.711

Kata kunci: gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This research is intended so that the organization knows what factors influence which can improve the performance of its employees. Employee performance in an organization is influenced by many factors including leadership style, organizational culture, work motivation and work discipline. The purpose of this study was to determine the effect of leadership style, organizational culture, work motivation, and work discipline on the performance of employees of PT. Alam Diaraya Sidoarjo.

This study was conducted using a multivariate quantitative approach, namely, research that focuses on hypothesis testing with statistical method analysis tools and generalizable conclusions.

The method of data collection in this study using a questionnaire distributed to 60 respondents who are employees of PT. Alam Dianraya Sidoarjo printing and packaging. Data processing methods using the SPSS Version 16 program using multiple linear regression analysis, after testing the proposed hypothesis, the regression coefficient values of leadership style variables are -0.149, 0.065 for organizational culture variables, 0.117 for work motivation variables, 0.106 for variables work discipline. And the F test value is $F_{count} < F_{table}$ ($0.828 < 2.53$) with a significance level of $0.513 > 0.05$, which means that the variables of leadership style, organizational culture, motivation and work discipline simultaneously have no effect on employee performance. the results of the leadership style T test are $t_{count} = (-0,782) < t_{table}$ (2,044), the results of the T test of organizational culture = t_{count} (0.504) $< t_{table}$ (2,004), test results t motivation = t_{count} value (0 .. 587) $< t_{table}$ (2,044), and work discipline t test = t_{count} (0.711) $< t_{table}$ (2,044), which means that the leadership style variables, organizational culture, motivation and work discipline above do not affect employee performance partially, From information above, it can be concluded that the work discipline variable is the most dominant variable influencing employee performance because it has the largest t-count value, namely 0.711

Keywords: leadership style, organizational culture, work motivation, work discipline, employee performance