

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki beberapa tujuan pertama mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV.Junfy sidoarjo. Kedua mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Ketiga untuk membuktikan pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada CV.Junfy siddoarjo dapat menjadi variable intervening antara kepuasan kerja terhadap kinerja CV.Junfy sidoarjo .Untuk melakukan penelitian digunakan 65 karyawan ada CV.Junfy sidoarjo . Data yang digunakan adalah data primer dan skunder yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Untuk mempermudah pengolahan data maka dikelompokan variabel menjadi tiga variabel utama. Pertama variabel dependen yaitu motivasi dan disiplin kerja . Kedua variabel independen kinerja . Ketiga variabel intervening yaitu kepuasan. Metode analisis yang digunakan untuk menjawab hipotesis yaitu kuantitatif dengan menggunakan model regresi intervening. Hasil pengujian hipotesis pertama, bahwa variabel disiplin kerja dan variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan dan kepuasan karyawan . Hipotesis kedua, bahwa variabel disiplin kerja dan variabel motivasi kerja secara Simultan berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan dan kepuasan karyawan .Variabel Motivasi kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan terbukti kebenarannya.

kata kunci : motivasi kerja, disiplin kerja , kepuasan , dan kinerja

ABSTRACT

This study has several objectives first to determine the effect of work motivation and work discipline on job satisfaction of employees of CV. Jufy sidoarjo. Second, knowing the effect of motivation and work discipline on employee performance. Third to prove the effect of employee job satisfaction on employee performance at CV. Jufy siddoarjo can be an intervening variable between job satisfaction on the performance of CV. Jufy sidoarjo. To conduct research, 65 employees used CV. Jufy sidoarjo. The data used are primary and secondary data obtained through questionnaires. To simplify data processing, the variables are grouped into three main variables. The first dependent variable is motivation and work discipline. These two performance independent variables. The third intervening variable is satisfaction. The analytical method used to answer the hypothesis is quantitative by using an intervening regression model. The results of testing the first hypothesis, that the variable work discipline and work motivation variables partially affect the employee performance variables and employee satisfaction. The second hypothesis, that the variables of work discipline and work motivation variables simultaneously affect the variables of employee performance and employee satisfaction. Work motivation variables have a dominant effect on employee performance is proven true.

keywords: work motivation, work discipline, satisfaction, and performance