

## ABSTRAK

Penelitian yang berjudul “Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Produktivitas Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT Selnet Optima Trikarsa Mas Nusantara”. Bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara langsung Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan pengaruh tidak langsung Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Produktivitas Kerja sebagai variabel *Intevening*.

Penelitian ini menggunakan sumber data primer yang diperoleh dari pembagian kuesioner kepada responden. Merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan sampel 40 responden. Analisis data menggunakan *Path Analysis* atau analisa jalur dengan menggunakan bantuan *software* SPSS versi 21.0.

Hasil penelitian dengan menggunakan *Path Analysis* yaitu Insentif berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja dengan kontribusi sebesar 49.5 %, sedangkan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja dengan kontribusi sebesar 42.4 %. Insentif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan kontribusi sebesar 29%. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan kontribusi sebesar 26.6 %. Produktivitas Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan kontribusi sebesar 46.3 %. Insentif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Produktivitas Kerja sebagai variabel intervening dengan kontribusi sebesar 22.9%, Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Produktivitas Kerja sebagai variabel intervening dengan kontribusi sebesar 19.6 %.

***Kata Kunci : Insentif, Disiplin Kerja , Produktivitas Kerja, Kinerja Karyawan***

## **ABSTRACTS**

*This research was titled "The Effect of Work Incentives and Discipline on Employee Performance through Work Productivity as an Intervening Variable in PT Selnet Optima Trikarsa Mas Nusantara". It aims to determine the direct effect of Work Incentives and Discipline on Employee Performance and the indirect influence of Work Incentives and Discipline on Employee Performance through Work Productivity as an Intervening variable. This study uses primary data sources obtained from questionnaire distribution to respondents. Is a type of quantitative research with a sample of 40 respondents. Data analysis using Path Analysis or path analysis using the help of SPSS version 21.0 software. The results of research using Path Analysis are incentives that significantly influence Work Productivity with a contribution of 49.5%, while Work Discipline has a significant effect on work productivity with a contribution of 42.4%. Incentives have a significant effect on Employee Performance with a contribution of 29%. Work Discipline has a significant effect on Employee Performance with a contribution of 26.6%. Work Productivity has a significant effect on Employee Performance with a contribution of 46.3%. Incentives have a significant effect on Employee Performance through Work Productivity as an intervening variable with a contribution of 22.9%, Work Discipline has a significant effect on Employee Performance through Work Productivity as an intervening variable with a contribution of 19.6%.*

**Keywords: Incentives, Work Discipline, Work Productivity, Employee Performance**