

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menunjukan betapa pentingnya seorang karyawan dalam Suatu perusahaan dan perusahaan tidak akan bisa berjalan jika tidak ada sumber daya manusia atau karyawan didalamnya. Kinerja sumber daya manusia atau kinerja karyawan berhubungan sangat erat dengan tercapainya tujuan suatu perusahaan. Untuk mencapai visi dan misinya. Visi dan misi suatu perusahaan, akan didapatkan dengan kinerja karyawan. Kepemimpinan dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Wiharta Prametal. Pada penelitian ini digunakan teknik pengambilan sampel simple random sampling terhadap 50 karyawan PT. Wiharta Prametal. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara, dengan instrumen penelitiannya adalah kuesioner. Data yang diperoleh dianalisa secara kuantitatif melalui uji validitas dan uji realibilitas. Sementara analisa data dilakukan dengan melalui analisa regresi linier sederhana, regresi linier berganda, t-test, F test dan analisis jalur. Berdasarkan hasil analisis jalur diketahui bahwa pengaruh variabel lingkungan kerja dan variabel kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan yaitu, variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung sebesar 0,141, dan variabel Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh langsung sebesar 0,004. Motivasi sebagai variabel intervening mempunyai pengaruh sebesar 0,852 terhadap variabel kinerja karyawan Berdasarkan hasil uji F dari variabel Lingkungan kerja, Gaya Kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja secara bersama-sama terlihat bahwa  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $355.778 > 0,12$ ), dan berdasarkan hasil dari regresi berganda juga menunjukkan hasil bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dengan melalui motivasi sebagai variabel intervening. Saran yang diberikan adalah agar lebih ditingkatkan perhatian pada variabel motivasi agar kinerja karyawan semakin meningkat.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Motivasi