

## ABSTRAK

Setiap perusahaan pasti menginginkan mempunyai karyawan yang memiliki *kemampuan* dan *prestasi kerja* yang baik. *Deskripsi jabatan* merupakan suatu rangkuman tertulis yang menguraikan fungsi, tugas-tugas, tanggung jawab, wewenang, kondisi kerja, dan aspek-aspek pekerjaan tertentu lainnya. *Fasilitas kerja* merupakan sesuatu yang harus disediakan oleh perusahaan untuk kemudahan dan kenyamanan bagi karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Tak cukup hanya dengan *deskripsi jabatan* yang jelas disertai *fasilitas kerja* yang memadai, namun diperlukan suatu *sistem promosi* yang jelas dan terarah bagi karyawannya. Maka karyawan akan termotivasi untuk selalu meningkatkan *kemampuan* dan *prestasi kerjanya*.

Penelitian ini berjudul Pengaruh *Deskripsi Jabatan, Fasilitas Kerja dan Sistem Promosi Terhadap Kemampuan Karyawan dan Prestasi Kerja* PT. Pos Indonesia Regional 7 Jawa Timur.

Pendekatan penelitian menggunakan analisis jalur, dengan hasil penelitian sebagai berikut :

Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial variabel *deskripsi jabatan* ( $X_1$ ), *fasilitas kerja* ( $X_2$ ), dan *sistem promosi* ( $X_3$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap *kemampuan karyawan* ( $Y_1$ ) karena nilai  $p < 0,05$ , maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak.

Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial variabel *deskripsi jabatan* ( $X_1$ ), *fasilitas kerja* ( $X_2$ ), dan *sistem promosi* ( $X_3$ ), berpengaruh secara signifikan terhadap *prestasi kerja* karyawan ( $Y_2$ ) karena nilai  $p < 0,05$ , maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak.

Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial variabel *kemampuan* ( $Y_1$ ), berpengaruh negatif secara signifikan terhadap *prestasi kerja* karyawan ( $Y_2$ ) karena nilai  $p > 0,05$ , maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak.

Kata kunci : *Deskripsi Jabatan, Fasilitas Kerja, Sistem Promosi, Kemampuan dan Prestasi Kerja*.

## **ABSTRACT**

*Every company would want to have employees who have the ability and good work performance. Job description is a written summary that outlines the functions, duties, responsibilities, authority, working conditions, and certain other aspects of work. Work facilities are something that must be provided by the company for convenience and comfort for employees in carrying out their work. It is not enough just to have a clear job description with adequate work facilities, but a clear and directed promotion system is needed for its employees. Then employees will be motivated to always improve their abilities and work performance.*

*This study entitled *The Effect of Job Description, Work Facilities and Promotion Systems Against the Ability of Employees and Job Performance of PT. Pos Indonesia Regional 7 East Java.**

*The research approach uses path analysis, with the results of the study as follows:*

*The analysis showed that partially the job description variable (X1), work facilities (X2), and promotion system (X3) significantly influence the ability of employees (Y1) because the value of  $p < 0.05$ , then  $H_a$  is accepted and  $H_o$  is rejected.*

*The analysis shows that partially job description variables (X1), work facilities (X2), and promotion systems (X3), significantly influence employee performance (Y2) because the value of  $p < 0.05$ , then  $H_a$  is accepted and  $H_o$  is rejected .*

*The analysis showed that partially the ability variable (Y1) had a significant negative effect on employee performance (Y2) because the value of  $p > 0.05$ , then  $H_a$  was accepted and  $H_o$  was rejected.*

*Keywords: Job Description, Job Facilities, Promotion System, Work Ability and Achievement.*