

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung Gaya Kepemimpinan, Disiplin kerja dan Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan pengaruh tidak langsung Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. Hair Star Indonesia Sidoarjo.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan populasi sebanyak 750 karyawan dengan menggunakan metode pengambilan sampel menggunakan rumus slovin dan menggunakan purposive sampling dengan kriteria telah bekerja selama 5 tahun maka diperoleh sampel penelitian sebanyak 110 responden. menggunakan teknik analisis jalur dengan software pengolah data SPSS.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* pada PT. Hair Star Indonesia, dengan hasil kontribusi pengaruh secara langsung lebih baik daripada pengaruh secara tidak langsung melalui variabel *intervening* kepuasan kerja. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* pada PT. Hair Star Indonesia, dengan hasil kontribusi pengaruh secara langsung lebih baik daripada pengaruh secara tidak langsung melalui variabel *intervening* kepuasan kerja.