

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan usaha di Indonesia dewasa ini semakin cepat. Banyak usaha terutama jasa service dan perdagangan spare part alat angkutan berat yang bermunculan. Berbagai macam persaingan dalam lingkup usaha tersebut untuk tercapainya tujuan yaitu memperoleh laba yang maksimal dan menciptakan karyawan yang berkualitas. Dalam persaingan ini banyak perusahaan yang tidak peduli dengan pentingnya laporan keuangan untuk informasi manajemen, dalam mengambil suatu keputusan di masa yang akan datang. Tujuan utama didirikannya perusahaan adalah untuk mendapatkan keuntungan, sehingga dengan keuntungan tersebut perusahaan dapat tumbuh dan berkembang menjadi besar. Perusahaan akan mendapatkan keuntungan tersebut jika dikelola dengan baik, sehingga harta kekayaan perusahaan dapat di manfaatkan secara efektif dan efisien untuk kelangsungan hidup perusahaan.

Keterlambatan sering terjadi dalam memproses gaji/upah karyawan akibat penumpukan pemrosesan pembayaran gaji/upah yang masih dilakukan secara tradisional/manual, karena data harus dicatat atau diproses berulang kali dalam upaya menyusun laporan gaji/upah karyawan.

Akibat dari banyaknya kompetitor dalam era globalisasi ini mengharuskan perusahaan – perusahaan untuk mengatasi masalah penggajian kepada karyawannya untuk mencegah berkurangnya produktivitas perusahaan dengan menggunakan sistem informasi penggajian yang terkomputerisasi. Dan bagi perusahaan yang mempunyai karyawan yang cukup besar, maka karyawan juga menjadi masalah yang harus dipecahkan.

PT. United Technindo selaras merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang *Material Handling Equipment Supply, spare part dan service. Spesialis crane dan hoist (componet, spare part dan accesories), spesialis electric forklift (Spare parts dan accesories), service unit.* Dalam kegiatan sehari – harinya PT. United Technindo Selaras memberikan jasa service forklift dan unit crane melalui tenaga manusia yang biasa disebut dengan mekanik / teknisi. PT. United Technindo Selaras diharapkan dapat memberikan makna dan manfaat bagi perusahaan – perusahaan yang menggunakan alat angkut termasuk forklift dalam menjalankan operasional di dalam perusahaan , untuk mewujudkan itu di dukung tenaga-tenaga profesional yang siap memberikan pelayanan terbaik . Oleh karena itu sumber daya manusianya harus ditunjang salah satunya dengan memberikan gaji/upah tepat pada waktunya dan sesuai kemampuan karyawan untuk memelihara suatu angkatan kerja yang penting bagi produktivitas perusahaan .

Sistem penggajian yang sedang berjalan pada PT. United Technindo Selaras masih menggunakan cara tradisional/manual. Untuk mempermudah dan mengakuratkan proses perhitungan gaji pokok, tunjangan untuk karyawan, lembur dan potongan - potongan. Disarankan agar perusahaan menerapkan sistem informasi yang terkomputerisasi.

Oleh karena itu penulis membuat dan menyusun sistem ini dengan tujuan membantu PT. United Technindo Selaras dalam mengontrol dan mendukung keseluruhan aktifitas dan kinerja sumber daya manusia dengan harapan mempermudah perusahaan dalam memproses gaji/upah karyawan dengan cepat, tepat dan akurat.

Berkaitan dengan permasalahan yang ada diatas, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul “Analisa penerapan Sistem Informasi

Akuntansi penggajian dalam menunjang efektifitas pengendalian internal penggajian karyawan di PT.United Technindo Selaras Sidoarjo”.

1.2 Rumusan Masalah

PT.United Technindo Selaras merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang jasa, sehingga kepuasan konsumen menjadi begitu berarti bagi keberlangsungan perusahaan ini. Kepuasan konsumen merupakan perwujudan dari baiknya kinerja karyawan. Kinerja karyawan yang maksimal dapat terwujud apabila setiap karyawan mendapatkan imbal jasa atau gaji sesuai dengan usahanya. Pentingnya masalah penggajian, menimbulkan beberapa pertanyaan penelitian, sebagai berikut :

Bagaimana penerapan sistem penggajian pada PT.United technindo Selaras ?

1.3 Tujuan Penelitian

Penyusunan skripsi ini mempunyai tujuan yaitu :

Mengetahui dan menganalisa sistem penggajian karyawan yang digunakan PT. United Technindo Selaras.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang ingin diperoleh dari penelitian ini adalah :

- a. Penulisan ini diharapkan dapat bermanfaat bagi PT. United Technindo Selaras Sidoarjo agar dapat memproses dan memberikan gaji/upah karyawan tepat pada waktunya dengan menggunakan sistem yang terkomputerisasi.

- b. Menghasilkan suatu informasi penggajian yang cepat, tepat dan akurat dalam membantu dan memudahkan user untuk memproses penggajian.
- c. Memberikan masukan dan informasi bagi penulis lain yang akan melakukan penulisan dengan topik yang sama.