

ABSTRAK

Tujuan yang diharapkan dalam penulisan ini yaitu menganalisa system informasi penggajian pada PT.United Technindo Selaras yang sedang berjalan dan mengevaluasi system pencatatan penggajian karyawan dalam meningkatkan pengendalian intern yang terjadi pada PT.United Technindo Selaras di Sidoarjo.

Adapun teknik yang digunakan dalam penulisan ini adalah deskriptif kualitatif yaitu menguraikan secara tentang system pencatatan penggajian yang terdapat pada PT.United Technindo Selaras di Sidoarjo , dan selanjutnya dianalisis berdasarkan teori yang digunakan sebagai dasar dalam pembahasan,sehingga pada akhirnya diambil suatu kesimpulan.Adapun yang terjadi pada PT.United technindo Selaras adalah PT.United Technindo Selaras sudah menerapkan system akuntansi penggajian yang cukup baik,namun masih ada beberapa kekurangan atau kelemahan yang tidak sesuai dengan prinsip akuntansi.

Untuk dapat meningkatkan pengendalian intern di PT.United Technindo Selaras di Sidoarjo dalam kaitannya dengan penerapan system akuntansi penggajian pada perusahaan dapat disarankan beberapa hal misalnya mengadakan pemisahan fungsi antara fungsi akuntansi,fungsi keuangan,dan fungsi pembayaran gaji,serta melengkapi dokumen agar kebenaran dan ketelitian dari suatu laporan dapat terjamin.

Kata-kata kunci :Sistem Informasi Akuntansi
Penggajian,Efektifitas,Pengendalian Internal