

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul **Pengaruh Budaya organisasi dan Promosi Karyawan Terhadap Kepuasan Serta Semangat Kerja Karyawan pada UD. SUMBER JAYA MOJOKERTO**. Dari analisis dengan menggunakan analisis jalur terlihat bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan dan berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Promosi jabatan berpengaruh signifikan baik terhadap kepuasan maupun semangat kerja . Begitu juga dengan kepuasan kerja yang berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

Secara empiris dapat dijelaskan bahwa peranan budaya organisasi memang dirasakan kurang dalam memberikan kepuasan karyawan. Sedangkan promosi jabatan yang terdiri dari memang sangat menentukan karyawan dalam memberikan kepuasan kerja . Begitu pula dengan para karyawan yang memiliki kepuasan yang tinggi akan mampu menunjukkan semangat kerja yang optimal bagi organisasi

Kata kunci : *Budaya Organisasi, Promosi Karyawan, Kepuasan dan Semangat Kerja*

## ABSTRACT

This study entitled **The Effect of Organizational Culture and Employee Promotion on Satisfaction and Employee Work Spirit at UD. SUMBER JAYA MOJOKERTO**. From the analysis using path analysis, it can be seen that organizational culture has no significant effect on satisfaction and has a significant effect on employee morale. Job promotion has a significant effect on both satisfaction and morale. Likewise, job satisfaction has a significant effect on employee morale.

Empirically it can be explained that the role of organizational culture is indeed felt lacking in providing employee satisfaction. Whereas promotion which consists of really determines employees in providing job satisfaction. Likewise, employees who have high satisfaction will be able to show optimal work spirit for the organization

*Keywords: Organizational Culture, Employee Promotion, Satisfaction and Work Spirit.*