

Abstract

This study aims to determine and analyze the effect of compensation and work environment on performance with organizational culture as an intervening variable at PT. Aggionmultimex, Sidoarjo. Using quantitative methods, descriptive, path analysis with PLS-SEM. The total population is 420 people and the number of samples is 200 respondents, using a Likert scale with a range of positive answers 1-5 answer choices.

In this study stated that the variables of compensation, work environment, organizational culture, and performance have a corrected item total correlation value exceeding 0.3, which means that the statement is valid. In the reliability test with the results above 0.6 cronbach alpha which means reliable. In this study shows that compensation variables have a positive effect on performance, the work environment has a positive effect on performance, organizational culture has a positive effect on performance but the effect is greater if the work environment affects performance through organizational culture as intervening. Compensation variables and work environment affect organizational culture with a contribution of 9.7% and compensation and work environment variables have a simultaneous effect of 77.9% on performance, and the rest is influenced by other variables by 22.1% which can be used for further research.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan budaya organisasi sebagai variabel intervening pada PT. Aggionmultimex, Sidoarjo. Menggunakan metode kuantitatif, deskriptif, path analysis dengan PLS-SEM. Jumlah populasi sebanyak 420 orang dan jumlah sampel sebanyak 200 responden, menggunakan skala likert dengan range jawaban positif 1-5 pilihan jawaban.

Pada penelitian ini dinyatakan bahwa variabel kompensasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, dan kinerja memiliki nilai *corrected item total correlation* melebihi 0,3 yang artinya pernyataan tersebut adalah valid. Pada uji reliabilitas dengan hasil diatas 0,6 cronbach alpha yang berarti reliabel. Pada penelitian ini menunjukkan hasil bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja, lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja, budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja tetapi pengaruhnya lebih besar jika lingkungan kerja berpengaruh pada kinerja melalui budaya organisasi sebagai intervening. Variabel kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap budaya organisasi dengan kontribusi 9,7% dan variabel kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan sebesar 77,9% terhadap kinerja, dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain sebesar 22,1% yang dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya.