

ABSTRAK

Penelitian yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT Hair Star Indonesia Sidoarjo”. Bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara langsung Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan pengaruh tidak langsung Kepemimpinan dan Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel *Intevening*. Penelitian ini menggunakan sumber data primer yang diperoleh dari pembagian kuesioner kepada responden. Merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan sampel 60 responden. Analisis data menggunakan *Path Analysis* atau analisa jalur dengan menggunakan bantuan *software* SPSS versi 21.0. Hasil penelitian dengan menggunakan *Path Analysis* yaitu Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan kontribusi sebesar 37.2 %, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan kontribusi sebesar 32.6%. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan kontribusi sebesar 23.1 %, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan kontribusi sebesar 32.2 %. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan kontribusi sebesar 43.5 %. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening dengan kontribusi sebesar 39.1 %, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening dengan kontribusi sebesar 46.2 %.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACTS

The research was titled "The influence of Leadership and Work Environment on Employee Performance through Job Satisfaction as Intervening Variables at PT Hair Star Indonesia Sidoarjo". Was aimed to determine the direct effect of Leadership and Work Environment on Employee Performance and the indirect influence of Leadership and Environment on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening variable. This research used primary data sources obtained from the distribution of questionnaires to respondents. Was a type of quantitative research with a sample of 60 respondents. Data analysis used Path Analysis or path analysis using the help of SPSS version 21.0 software. The results of research used Path Analysis was The Leadership had significant effect on Job Satisfaction with contribution of 37.2%, Work Environment had significant effect on Job Satisfaction with contribution of 32.6%. Leadership had significant effect on Employee Performance with contribution of 23.1%, Work Environment had significant effect on Employee Performance with contribution of 32.2%. Job Satisfaction had significant effect on Employee Performance with contribution of 43.5%. Leadership had significant effect on Employee Performance through Job Satisfaction as intervening variable with contribution of 39.1%, Work Environment had significant effect on Employee Performance through Job Satisfaction as intervening variable with a contribution of 46.2%.

Keywords : Leadership, Work Environment, Job Satisfaction, Job Employee Performance