

ABSTRAK

Penelitian dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Rotasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang berdampak pada Kinerja Karyawan di PT GDC Multisarana”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja, pengaruh rotasi kerja terhadap kepuasan kerja, pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, rotasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisis metode statistik dan menghasilkan kesimpulan. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT GDC Multisarana dengan teknik pengambilan sampel *Nonprobability sampling* dengan penentuan sampel Sampling Jenuh sebanyak 50 responden. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur dengan software SPSS 13.0 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar -0,079 dengan nilai signifikan sebesar 0,221, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 0,909 dengan nilai signifikan sebesar 0,000, rotasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 0,139 dengan nilai signifikan sebesar 0,045, budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja sebesar 0,044 dengan nilai signifikan sebesar 0,652, motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja sebesar 0,231 dengan nilai signifikan sebesar 0,028, rotasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,231 dengan nilai signifikan sebesar 0,028, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,513 dengan nilai signifikan sebesar 0,020.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi, Rotasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja karyawan.

ABSTRACT

The research entitled "The Effect of Organizational Culture, Motivation, Work Rotation on Job Satisfaction that has an impact on Employee Performance at PT GDC Multisarana". This study aims to determine the effect of organizational culture on job satisfaction, the effect of motivation on job satisfaction, the effect of work rotation on job satisfaction, the influence of organizational culture on employee performance, the effect of motivation on employee performance, work rotation on employee performance, and the effect of job satisfaction on performance employee. This research was conducted using a quantitative approach that is research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and drawing conclusions. The population of this study was employees of PT GDC Multisarana with Nonprobability sampling sampling technique by determining Saturated Sampling samples as many as 50 respondents. The analysis used in this study is path analysis with SPSS 13.0 software for Windows. The results showed that organizational culture had no significant effect on job satisfaction of -0.079 with a significant value of 0.221, motivation had a significant effect on job satisfaction of 0.909 with a significant value of 0,000, work rotation had a significant effect on job satisfaction of 0.139 with a significant value of 0.045, organizational culture has no significant effect on performance of 0.044 with a significant value of 0.652, motivation does not have a significant effect on performance of 0.231 with a significant value of 0.028, work rotation has a significant effect on employee performance at 0.231 with a significant value of 0.028, job satisfaction has a significant effect on performance employees of 0.513 with a significant value of 0.020.

Keywords: Organizational Culture, Motivation, Work Rotation, Job Satisfaction, Employee Performance