

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan agar perusahaan mengetahui bahwa ada atau tidaknya pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja serta kinerja karyawan pada PT. Unimax Traktor Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menekankan pada pengujian teori-teori melalui pengukuran variabel-variabel penelitian dengan angka dan melakukan analisis data dengan prosedur statistik. Dan menggunakan metode survey. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Unimax Traktor Indonesia. Sample responden dalam penelitian ini menggunakan metode *Probability Sampling*. Sedangkan metode pengambilan sample penelitian ini menggunakan metode *Simple Random Sampling*. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis jalur dengan software SPSS 20.0. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien jalur variabel Kepemimpinan sebesar 0,141, variabel Disiplin Kerja sebesar 0,268 dan variabel Motivasi kerja sebesar 0,604. Dan nilai uji T variabel Kepemimpinan sebesar $0,024 < 0,050$, dan variabel Disiplin Kerja sebesar $0,000 < 0,050$, yang menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan dan variabel Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Motivasi kerja secara parsial dan signifikan. Dan variabel Kepemimpinan sebesar $0,000 < 0,050$, variabel Disiplin Kerja sebesar $0,000 < 0,050$, dan variabel Motivasi kerja sebesar $0,004 < 0,050$, yang menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan, variabel Disiplin Kerja dan Motivasi kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan secara parsial dan signifikan. Berdasarkan hasil penelitian menyimpulkan bahwa Kepemimpinan dan Disiplin Kerja mampu meningkatkan Kinerja karyawan yang berdampak positif terhadap Motivasi kerja.

Keyword : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study is intended so that the company knows that the influence or influence of leadership and work discipline on the work motivation and performance of employees at PT. Unimax Traktor Indonesia. This study uses a quantitative approach that is research that emphasizes testing theories through measuring research variables with numbers and analyzing data with statistical procedures. And use the survey method. The population in this study were employees of PT. Unimax Traktor Indonesia. Sample respondents in this study used the Probability Sampling method. While the research sampling method uses the Simple Random Sampling method. The test tool used is the path analysis technique with SPSS 20.0 software. After testing the hypothesis proposed, the Leadership variable coefficient value of 0.141 is obtained, the Work Discipline variable is 0.268 and the Work Motivation variable is 0.604. And the value of the T test of the Leadership variable is $0.024 < 0.050$, and the Work Discipline variable is $0,000 < 0.050$, which indicates that the Leadership variable and the Work Discipline variable influence the Work Motivation partially and significantly. And the Leadership variable is $0,000 < 0,050$, the Work Discipline variable is $0,000 < 0,050$, and the Work Motivation variable is $0,004 < 0,050$, which shows that the Leadership variable, the Work Discipline variable and Work Motivation influence the Employee Performance partially and significantly. Based on the results of the study concluded that Leadership and Work Discipline are able to improve employee performance which has a positive impact on work motivation.

Keyword: Leadership, Work Discipline, Work Motivation, and Employee Performance