

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh Pelaksanaan Pelatihan terhadap Produktifitas perusahaan PT. Japfa Comfeed, Tbk di Sidoarjo Khusus Unit Produksi Pakan Ternak, (2) pengaruh Pelaksanaan Pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Japfa Comfeed, Tbk di Sidoarjo Khusus Unit Produksi Pakan Ternak, (3) pengaruh prestasi kerja karyawan terhadap Produktifitas perusahaan PT. Japfa Comfeed, Tbk di Sidoarjo Khusus Unit Produksi Pakan Ternak, (4) Prestasi Kerja sebagai variabel Intervening dapat memediasi pengaruh Pelaksanaan Pelatihan terhadap Produktifitas perusahaan secara tidak langsung

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode survei. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Japfa Comfeed, Tbk di Sidoarjo Khusus Unit Produksi Pakan Ternak yaitu sebanyak 372 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 80 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah analisis jalur (*path*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Pelaksanaan Pelatihan tidak mempengaruhi Prestasi kerja karyawan secara positif (2) Pelaksanaan Pelatihan mempengaruhi Produktifitas perusahaan secara positif (3) Prestasi kerja karyawan (Y) mempengaruhi Produktifitas perusahaan (Z) secara positif (4) Prestasi Kerja sebagai variabel intervening tidak memediasi pengaruh antara Pelaksanaan Pelatihan terhadap Produktifitas Perusahaan.

***Kata kunci: Pelaksanaan Pelatihan, Prestasi kerja karyawan, Prestasi Kerja***

## ABSTRACT

This study aims to determine: (1) the effect of Training on the Productivity of PT. Japfa Comfeed, Tbk in Sidoarjo Special Unit for Animal Feed Production, (2) the impact of Training Implementation on the work performance of PT. Japfa Comfeed, Tbk in Sidoarjo Special Unit of Animal Feed Production, (3) influence of work performance of employees to PT. Japfa Comfeed, Tbk in Sidoarjo Special Unit for Animal Feed Production, (4) Job Performance as Intervening variable can mediate the effect of Training Implementation on Company's productivity indirectly.

This research is a quantitative research with survey method. Population in this research is all employees of PT. Japfa Comfeed, Tbk in Sidoarjo Special Unit Animal Feed Production that is as many as 372 employees. The sampling technique using convenience sampling with the number of samples of 80 people. Data collection techniques using questionnaires that have been tested for validity and reliability. The data analysis technique used to answer the hypothesis is path analysis.

The results of this study indicate that: (1) Training Implementation does not affect Job performance of employees positively (2) Implementation of Training affect Company's productivity positively (3) Employee performance (Y) positively affect company's productivity (4) as intervening variable does not mediate influence between Training Implementation on Company Productivity.

***Keywords: Training Implementation, Employee Achievement, Job Performance***