

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Masalah gaji dan upah adalah salah satu masalah yang penting diantara masalah kepegawaian. Oleh karena itu, masalah ini perlu mendapat perhatian khusus terutama bagi perusahaan yang memiliki jumlah karyawan yang besar. Tingkat penjualan produk yang besar menghasilkan laba yang besar pula dan hal itu tidak terlepas dari kinerja para karyawan yang bekerja pada perusahaan tersebut, sehingga sebaiknya para karyawan tersebut memperoleh gaji dan upah yang sebanding dengan tenaga dan pikirannya yang diberikan kepada perusahaan.

Dalam system penggajian di suatu perusahaan seringkali terjadi perilaku-perilaku yang tidak etis yang dilakukan oleh karyawan sehingga berdampak pada menurunnya kinerja perusahaan. Perilaku tidak etis adalah perilaku yang menyimpang dari tugas pokok atau tujuan utama yang telah disepakati (Dijk, 2000 dalam Thoyibatun, 2009).

Dalam membentuk perilaku etis dalam hal system penggajian diperlukan suatu system pengendalian intern yang efektif, karena dengan system pengendalian intern yang baik dan efektif akan tercipta suatu control perusahaan terhadap dampak dari perilaku tidak etis terhadap system penggajian. Dalam organisasi bisnis, pengendalian intern mempunyai posisi yang strategis, apalagi bagi perusahaan yang sudah besar sehingga keberadaan pengendalian intern tidak dapat diabaikan. Pengabaian pengendalian intern berarti berani menantang risiko

kerugian, dan cepat atau lambat akibat dampak buruknya akan dirasakan oleh organisasi tersebut. Sukrisno (2009:232) menyatakan bahwa pengendalian intern berkaitan dengan proses-proses dan praktik-praktik dengan mana manajemen suatu organisasi berusaha untuk memastikan bahwa keputusan-keputusan dan aktivitas-aktivitas yang disetujui benar-benar diambil dan dilaksanakan.

Selain adanya system pengendalian intern yang baik dan efektif dalam suatu system penggajian, factor adanya audit internal juga memegang peran yang penting, karena kemampuan dan profesionalisme auditor internal akan berdampak pada perilaku etis karyawan terhadap system penggajian. Menurut Agoes (2013:203) audit internal merupakan pemeriksaan yang dilakukan oleh bagian internal audit perusahaan, terhadap laporan keuangan dan catatan akuntansi perusahaan maupun ketaatan terhadap kebijakan manajemen puncak yang telah ditentukan dan ketaatan terhadap peraturan pemerintah misalnya peraturan dibidang perpajakan, pasar modal, lingkungan hidup, perbankan, perindustrian, investasi dan lain-lain.

PT. Indomarco Prismatama (Indomaret) cabang Gresik adalah jaringan ritel waralaba di Indonesia Surabaya, Gresik, Bojonegoro, Lamongan, Tuban, dan Madura. Perusahaan ini menerapkan system penggajian yang cukup efektif. Namun dalam kenyataanya masih ada karyawan yang menunjukkan perilaku tidak etis terhadap system penggajian yang diterapkan perusahaan disebabkan karena system pengendalian intern yang menuntut karyawan yang terlalu tinggi dan juga didukung dengan adanya auditor internal yang kurang kompeten dan independen.

Berkaitan dengan uraian tersebut maka penelitian ini mengambil tema tentang analisis pengaruh pengendalian intern dan audit internal terhadap perilaku etis di PT. Indomarco Prismatama Cabang Gresik.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, maka beberapa permasalahan yang dapat dirumuskan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah pengendalian intern dan audit internal secara simultan berpengaruh terhadap perilaku etis dalam system penggajian pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Gresik?
2. Apakah pengendalian intern berpengaruh terhadap perilaku etis dalam system penggajian pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Gresik?
3. Apakah audit internal berpengaruh terhadap perilaku etis dalam system penggajian pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Gresik?

1.3. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh simultan pengendalian intern dan audit internal terhadap perilaku etis dalam system penggajian pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Gresik.
2. Untuk mengetahui pengaruh pengendalian intern terhadap perilaku etis dalam system penggajian pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Gresik.
3. Untuk mengetahui pengaruh audit internal terhadap perilaku etis dalam system penggajian pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Gresik.

1.4. Manfaat Penelitian

Adapun hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi:

1. Bahan masukan kepada pimpinan perusahaan agar dalam membuat suatu system akuntansi penggajian yang efektif dalam mendukung tercapainya kinerja keuangan perusahaan
2. Sarana untuk menerapkan ilmu pengetahuan yang diperoleh peneliti di bangku perkuliahan guna mengembangkan wawasan dan pemahaman yang mendalam berkaitan dengan system akuntansi penggajian.
3. Sumber informasi dan referensi bagi pihak-pihak yang tertarik pada topik yang sejenis.