

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara langsung dan tidak langsung variabel pengembangan sumber daya manusia, pengembangan karir dan pelatihan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan PT. Sumber Djaja Perkasa Di Sidoarjo. pada penelitian ini sampel yang diteliti sebanyak 115 orang responden yang diambil menggunakan teknik sampel dengan rumus *slovin* jumlah Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sumber Djaja Perkasa Di Sidoarjo. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kuantitatif. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda, Uji T, dan analisis jalur path (*path analysis*) yang diolah dengan program *SPSS V.16.0 for windows*. Sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 4.024 + 0.142X_1 + 0.338 X_2 + 0.137X_3 + 0.118Z$$

Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai positif pada koefisien regresi variabel pengembangan sumber daya manusia, pengembangan karir, pelatihan dan kepuasan kerja menyimpulkan bahwa setiap peningkatan satu satuan variabel akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar satu satuan secara positif. Hasil uji t dengan membandingkan nilai  $T_{hitung}$  dengan  $T_{tabel}$  menyimpulkan bahwa : Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT. Sumber Djaja Perkasa Di Sidoarjo, Pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT. Sumber Djaja Perkasa Di Sidoarjo, Pelatihan berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT. Sumber Djaja Perkasa Di Sidoarjo, Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumber Djaja Perkasa Di Sidoarjo, Pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumber Djaja Perkasa Di Sidoarjo, Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumber Djaja Perkasa Di Sidoarjo, Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumber Djaja Perkasa Di Sidoarjo, pengujian secara tidak langsung melalui koefisien jalur path memberikan nilai lebih besar daripada koefisien secara langsung, sehingga dinyatakan kepuasan kerja sebagai variabel intervening antara Pengembangan sumber daya manusia, Pengembangan Karir Dan Pelatihan terhadap kinerja. Koefisien determinasi  $R^2$  variabel Pengembangan sumber daya manusia, Pengembangan Karir Dan Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Djaja Perkasa Di Sidoarjo sebesar 57.7%, sedangkan sisanya sebesar 42.3% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian.

**Kata Kunci : Pengembangan sumber daya manusia, Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*The purpose of this research is to know and analyze the influence directly and indirectly variable of development of tbsp, career development and training to job satisfaction and employee performance of PT. Sumber Djaja Perkasa In Sidoarjo. in this study samples researched as many as 115 respondents who were taken using a sample technique with the slovin formula Sample amount in this study were employees of PT. Sumber Djaja Perkasa In Sidoarjo. Then the analysis of data obtained in the form of quantitative data. The test equipment used is multiple linear regression analysis, T test, and path path analysis (path analysis) processed with SPSS V.16.0 for windows program. So as to produce the regression equation as follows:*

$$Y = 4.024 + 0.142X_1 + 0.338 X_2 + 0.137X_3 + 0.118Z$$

*The result of the analysis concludes that the positive value on the regression coefficient of human resource development, career development, training and job satisfaction indicates that each increase of one unit of variable will improve the employee performance of one unit positively. T test results by comparing the value of Thitung with Ttabel concluded that: Human Resource Development affects the job satisfaction at PT. Sumber Djaja Perkasa In Sidoarjo, career development has an effect on to job satisfaction at PT. Sumber Djaja Perkasa In Sidoarjo, Training affects the job satisfaction at PT. Sumber Djaja Perkasa In Sidoarjo, Human Resource Development affects the performance of employees at PT. Sumber Djaja Perkasa In Sidoarjo, career development has an effect on to employees performance at PT. Sumber Djaja Perkasa In Sidoarjo, Training affects the performance of employees at PT. Sumber Djaja Perkasa In Sidoarjo, job satisfaction affects the performance of employees at PT. Source Djaja Perkasa In Sidoarjo, indirect test through path path coefficient gives greater value than coefficient directly, so expressed job satisfaction as intervening variable between human Resources Development, Career Development And Training on performance. Coefficient of determination R<sup>2</sup> variable Development human Resources, Career Development And Training And Job Satisfaction Of Employee Performance PT. Source Djaja Perkasa In Sidoarjo of 57.7%, while the rest of 42.3% explained by other variables outside of the study.*

**Keywords: Human Resources Development, Career Development, Training And Job Satisfaction Of Employee Performance**