

## ABSTRAK

Permasalahan yang sering terjadi dalam sistem akuntansi dan prosedur penggajian yaitu terjadinya perangkapan tugas sehingga memungkinkan adanya penyelewengan. Dibutuhkan sistem akuntansi penggajian yang baik agar tidak terjadinya penyelewengan atau penyimpangan dalam melaksanakan tanggung jawab masing-masing. Permasalahan yang dikaji adalah bagaimanakah prosedur penggajian karyawan PT. Ahass Mustika Murto dan bagaimanakah sistem akuntansi penggajian karyawan PT. Ahass Mustika Murto Marto.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran sistem akuntansi dan prosedur penggajian pada PT. Ahass Mustika Murto Marto. Penelitian ini mengambil objek penelitian di PT. Ahass Mustika Murto Marto. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis deskriptif kualitatif yaitu dengan cara mendeskripsikan sistem penggajian yang ada dalam perusahaan meliputi fungsi yang terkait, dokumen, catatan akuntansi yang digunakan, jaringan prosedur yang membentuk sistem penggajian dan unsur pengendalian internal sistem penggajian, kemudian apakah sistem penggajian dalam perusahaan sudah sesuai dengan teori sistem penggajian atau belum.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan sistem akuntansi dan prosedur penggajian karyawan PT. Ahass Mustika Murto Marto masih belum berjalan dengan baik hal ini ditunjukkan dengan adanya perangkapan tugas. Perhitungan gaji berdasarkan daftar hadir karyawan serta perolehan dari insentif jasa dan insentif *spare part* dari masing-masing bagian.

**Keywords: Sistem Akuntansi Penggajian**