

## ABSTRAK

Penelitian yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan *Learning Organization* terhadap Keinginan Keluar Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Boma Bisma Indra (Persero) – Surabaya”, bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara langsung Kepemimpinan dan *Learning Organization* terhadap Keinginan Keluar Karyawan dan pengaruh tidak langsung Kepemimpinan dan *Learning Organization* terhadap Keinginan Keluar Karyawan melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja.

Penelitian ini menggunakan sumber data primer yang berasal dari pembagian kuesioner kepada responden. Merupakan jenis penelitian Kuantitatif dengan Populasi dan sampel sebanyak 75 Responden. Analisis data menggunakan *Path Analysis* atau Analisis Jalur dengan menggunakan bantuan *software* SPSS versi. 16.0.

Hasil penelitian dengan menggunakan *Path Analysis* yaitu Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan kontribusi sebesar 42.9%, *Learning Organization* berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan kontribusi sebesar 22.1%, Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan kontribusi sebesar 19.7%, *Learning Organization* berpengaruh signifikan terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan kontribusi sebesar 16.9%, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan kontribusi sebesar 55.6%, Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Keinginan Keluar Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening dengan kontribusi tidak langsung sebesar 23.9%, *Learning Organization* berpengaruh signifikan terhadap Keinginan Keluar Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening dengan kontribusi tidak langsung sebesar 12.3%.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Learning Organization, Kepuasan Kerja, Keinginan Keluar Karyawan**

## **ABSTRACT**

*The research that has a title "Effects of Leadership and Learning Organization to desire of employees resign with job satisfaction as an intervening variable in PT Boma Bisma Indra (Persero) - Surabaya", aims to determine the direct influence of Leadership and Learning Organization to desire of Employees resign and the indirect influence of Leadership and Learning Organization to desire of Employees resign with Job Satisfaction as an intervening variable.*

*This study uses primary data sources are derived from the distribution of questionnaires to respondents. Used Quantitative research. the population and a sample are 75 respondents. Analysis of data using Path Analysis by using SPSS version. 16.0.*

*The results of analysis using Path Analysis is Leadership has significant effect on job satisfaction with contribution value 42.9%, Learning Organization has significant effect on job satisfaction with contribution value 22.1%, Leadership has significant effect on the desire Employees resign with contribution value 19.7%, Learning Organization has significant effect on desire Employees resign with contribution value 16.9%, job satisfaction has significantly influence the desire Employees resign with contribution value 55.6%, Leadership has significant effect on the desire employees resign through job satisfaction as an intervening variable with indirect contribution value 23.9%, Learning Organization has significant effect on desire employees resign through job satisfaction as an intervening variable with indirect contribution value 12.3%.*

**Keywords : Leadership, Learning Organization, Job Satisfaction, Resign**