

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Mekanindo Selaras Surabaya. Faktor-faktor tersebut adalah gaya kepemimpinan dan motivasi. Pelaksanaan motivasi yang tepat akan menimbulkan kinerja karyawan pada PT. Mekanindo Selaras Surabaya. Kinerja karyawan timbul dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan motivasi. Gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan hubungan positif dan signifikan.

Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui kuesioner terhadap 38 orang responden yang diambil menggunakan pengambilan sampel menggunakan rumus dari Taro Yamane pada karyawan PT. Mekanindo Selaras Surabaya. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kualitatif dan data kuantitatif. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda yang diolah dengan program *SPSS V.14.0 for windows*. Sehingga menghasilkan persamaan sebagai berikut :

$$Y = 0,373 X1 + 0,634 X2$$

Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai uji F diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} \geq 2,41$ ($F_{hitung} \geq F_{tabel}$). Pada penelitian ini variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel Motivasi. Dan Nilai R^2 sebesar 0,953 menunjukkan bahwa besarnya kontribusi gaya kepemimpinan dan motivasi dalam mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 95,3 %. sedangkan sisanya 4,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine and analyze the factors that affect employee performance at PT. Mekanindo Selaras Surabaya. These factors are the style of leadership and motivation. Implementation of appropriate motivation will lead to employee performance at PT.Mekanindo Selaras Surabaya. Employee performance arises influenced by leadership style and motivation. Leadership style and motivation on employee performance show positive and significant relationship.

In this study the data was collected through questionnaires to 38 respondents who were taken using sampling using the formula from Taro Yamane on the employees of PT. Mekanindo Selaras Surabaya. Then analyzed the data obtained in the form of qualitative data and quantitative data. The test equipment used is multiple linear regression analysis technique that is processed with SPSS V.14.0 for windows program. So as to produce the following equation:

$$Y = 0.373 X1 + 0.634 X2$$

The results of the analysis concluded that the test value F is known that the variables of leadership style and motivation together significantly affect employee performance with the value of Fhitung $354.988 \geq 2.41$ ($F_{count} \geq F_{tabel}$). In this study the dominant variable affecting employee performance is a variable Motivation. And Value R2 of 0.953 indicates that the amount of contribution of leadership style and motivation in influencing employee performance equal to 95,3%. While the remaining 4.7% is influenced by other variables outside the model.

Keywords: Leadership Style, Motivation, and Employee Performance